



בניית שוב חסידים במחנה חסידים י"א

בצ"ה



לקראת 'העשה בצ"ח'

הקפטריה!

סל"ב	מחיר	כמות	סלומון
1.90	1.90	1	מרק עוף
0.45	0.45	1	סלט
0.80	0.80	1	ירק הבית
0.53	0.53	1	

מצטבר מ-01/02: 9.84

מצטבר לתקציב: 13.62 ; סה"כ: 3.88

מס' 1629 - 12/2/99 - כ"ו בשבט תשנ"ט - כפר הנשיא - עלון פנימי



14/2 ג'נט גניסלב ←
עליזה נמלי
בתשבע מרקוסון
יהודה בן-זאב

16/2 איתן גדליון
תמיר ברק
עמיחי איתם (נכד ארנברג)
אורי יעקב (נכד וינטראוב)

17/2 דותן קוניגיס
יפעת דבולט
גל בידק (נכד אב)
קים קפלן
נמרוד רביב (נכד בילגורי)

18/2 שאול סמברג
לורנס מרקוסון
שחר מרים מימון (נכדה נמנוב)
אור סולומון (נכדה)

19/2 תמר קולינס
שאול לוי (בן של רייצ'ל)
מאירה עדר (נכדה)
עמית כ"ץ
יוסף איתם (נכד ארנברג)

20/2 ארי שטיינר
אסא ניר (נכד עין-יה)

מ

ה
ו
ל
ד
ת



ימי נישואין
צייניש

19/2 ענת ואלחנן כהן
20/2 קרול ופאול בילגורי



מחול טוב

להולדת הבת, האחות, הנכדה
לדורית ואבי רחנקרנץ
לאביב, גליל, בת-אל, גולן
לאדי ויעל

מה נשמע?

- הארוע המשמעותי של השבוע הוא ללא ספק המעבר לשיטת הקפיטריה בחדר האוכל. יש עדיין כמה בעיות של "ציר לידה", אך מקווים לפתור אותן במהרה. בינתיים החברים מתרגלים "לבדוק מחירים", ונשמעו תגובות חיוביות לגבי המבחר שגדל.
- ועוד חידושים בחדר האוכל:
הקיר שליד שולחן המרק החדש פורק, נוספו מנורות באזור הדלפקים, והדבקת אריחי הקרמיקה נמצאת בעיצומה.
- מתחת לחדר האוכל נמשך משחק המשרדים המוזיקליים:
רכז משאבי אנוש התנחל במשרד סידור התחבורה לשעבר, ואילו סידור התחבורה עבר לשכון ליד "חדר וויצמן" (בכריכה לשעבר). השירותים נשארו באותו מקום, בינתיים...
- מחזור חדש של "אולפן אורן" יצא השבוע לדרך – נאחל להם הרבה הצלחה.
מהצוות מזכירים שגם הפעם מחפשים משפחות שמוכנות לאמץ אולפניסטים, ומקווים לשיתוף פעולה מצד החברים.
- מזג האוויר "האנגלי" שנחת עלינו בתחילת השבוע עיכב במקצת את ביצוע העבודות בביצה, סליחה – בכביש הגישה. טוני מוסר שכרגע צריכים לבצע החלפה של קווי מים לפני שימשיכו לעבוד על הכביש.
- הוירוס החדש שתקף את המדינה, "קדחת הבחירות", אינו פוסח גם עלינו. מועמדי המפלגות השונות פצחו בסבב ביקורים בישובי האזור, והגיעו אף לקיבוצנו.
- בשבת שעברה יצאו כיתות ד' – ו' לטיול של הנוע"ל בחרמון. נמסר שהיה שלג והחבר'ה אף קיבלו מחממי אגניים במתנה.
- ובנימה חמימה זו נסיים באיחולי שבת שלום ושבוע מוצלח לכולם.





מדינת ישראל
دولة اسرائيل
STATE OF ISRAEL

OFFICE OF THE PRESIDENT
THE DIRECTOR GENERAL

לשכת נשיא המדינה
המנהל הכללי

ירושלים, ט' בשבט התשנ"ט
26 בינואר 1999
48-19063959

לכבוד
חנב' רחל גינת
כפר הנשיא
ד.ג. גליל עליון 1

גב' גינת חיקרה,

ברצוני לאשר בתודה את קבלת הספר "חבונים קיבוץ" - ספר היוכל
לכפר-חנשיא.

חנשיא בקשני למסור לך את רגשי תודתו חכנים וחלבביים. חן חן.

בברכה,

אריה שומר



כ"ח בשבט תשמ"ח (1988)	מר אברהם חניק
ל' בשבט תשכ"ד (1964)	גלעד היימן
ל' בשבט תש"ו (1990)	שלום דיוס
ב' באדר תשמ"ג (1983)	גב' רגי פרידלנדר
ד' באדר תשמ"ז (1987)	צבי לוינסון

~~הרצאה~~

[מטעם גורמי הבריאות]

ביום שישי - 12/2/99

בשעה 20.30

במועדון החברים

המרצה: אורי עתריה

הנושא: טיפולים בתנועה

בבעיות יציבה, גב, עורף 

~~כולם מזמנים~~

כדאי להגיע - יהיה המשך
בצורת הרצאה והתנסות

הליון/יעל

טיול לרעננה

יום ב' 15/2/99

בתוכנית:



תערוכה של דניס שיפרין ואורנה בן שושן
בית חדר ראשונים - היסטוריה של רעננה
סיור עם זאב בילסקי - ראש העיר רעננה

השתתפות החבר: 20 ש"ח

יוצאים בשעה: 08:00

חזרה משוערת: 17:00

- נא להביא כריכים לארוחת צהריים
- אם מזג האוויר נעים נוכל לשבת בפארק לאכול
- תהיה גם אפשרות להסתובב ולאכול בעיר
- חשוב לדעת מי נוסע. אם לא יהיו מספיק חברים למלא אוטובוס, ניסע במכוניות הקיבוץ.

טיול נעים - הלין/טומי

התנועה הקיבוצית המאוחדת ועדה רעיונית-פוליטית

טל- 03-5301504-5-6
פקס - 03-5356439

סמינר אפעל, רח' היסמין 1 רמת אפעל 52960

הנחיות מקדימות לארגון הבחירות המקדימות לכנסת ה-15 בקיבוצים

מועד הפרימריס: 15.2.99

שעות הפעלת הקלפי: 09:00 - 20:00

ישובים קטנים מתחת ל-150 מצביעים יכולים לפתוח ב-11:00.

אופן ההצבעה:

רשימה ארצית:

חלק א':

בחר 9-11 מתוך כלל המועמדים ברשימה ע"י סימון X בתוך המשבצת שמימין לשם המועמד.

שים לב: סימון של פחות מ-9 מועמדים או יותר מ-11 יביא לפסילת ההצבעה.

חלק ב':

יש אפשרות לבחור 5 מועמדים לא יותר ולא פחות מתוך אלה שבחרת בחלק א'. הבחירה תעשה ע"י סימון X בתוך המשבצת הנושאת את מספר המועמד.

סימון של פחות או יותר מ-5 מועמדים או סימון מועמד שלא מתוך ה-9-11 שבחרת בחלק א' יביא לפסילת ההצבעה בקטגוריה זו.

ההצבעה למחוז הקיבוצים בצד שני של טופס ההצבעה. בחר מועמד אחד מתוך מועמדי המחוז ע"י סימון X במשבצת שמימין לשם המועמד. בחירה של יותר ממועד אחד תפסול את ההצבעה.

עקב מורכבות ההצבעה אבקש את חברי ועדת הקלפי להקדיש זמן להסבר התהליך למצביעים

(ראה טופס לדוגמא - בחירת הרשימה הארצית)

בחירת הרשימה הארצית

חלק א': בחירת 9-11 מועמדים

בחר 9-11 מתוך כלל המועמדים ברשימה (כולל השכונות), ע"י סימון X בתוך המשבצת שמימין לשם המועמד. לחשומת לב: אין חובה לסמן מועמד מהשכונות, אם בחרת לסמן מועמד או מועמדים מהשכונות, מנינם יכל בתוך 9-11 מועמדי.

סימון של פחות מ-9 מועמדים או סימון של יותר מ-11 מועמדים יביא לפסילת ההצבעה.

☐ 1 אבינר קולס	☐ 30 גבאי נתנאל	☐ 34 מאסלה אדום
☐ 2 אור אור	☐ 31 גולדשמידט אלי	☐ 35 נאדלת מוריה
☐ 3 איסרן יואל	☐ 32 גרבר מרדכי	☐ 37 נסים (גבאי) סוזן
☐ 4 אציק דליה	☐ 33 דין יעל	☐ 38 נטע אמיר
☐ 5 אלכסנדר סוסנה	☐ 34 דנוס עזרא	☐ 40 פנים (מז) אופיר
☐ 6 ארן יעל	☐ 35 חסדני בייסן	☐ 41 רמון חיים
☐ 7 ברנ אברהם (אברהם)	☐ 36 חור עלי	☐ 42 שמש אברהם (בינה)
☐ 8 בייסן אר	☐ 37 חיים שבח	☐ 43 שחר אור
☐ 9 בייסן ארלי	☐ 38 וולנאי מתן	☐ 44 שילה חור
☐ 10 בילי ישי	☐ 39 ונצו יוסף	☐ 45 חמד עלי (אלי)
☐ 11 בילי אסתר	☐ 40 חילי נאדלי	☐ 46 אהרן חור
☐ 12 גאליעד בייסן (מזן)	☐ 41 חמו אברהם	☐ 47 ג. יורה ישראל
☐ 13 ג. עמי שלמה	☐ 42 כהן חיים	☐ 48 ג. מנחם אלי
☐ 14 ג. חור יעל	☐ 43 לעבית שמעון ויסמן	☐ 49 מרציקו סנדיה שכונת
☐ 15 ג. חור יעל	☐ 44 לגדרי סופה	☐ 50 סוסה יען אהרן

ההצבעה

חלק ב': בחירת 5 מועמדים
מתוך אלה שבחרת בחלק א'

הנך רשאי לבחור 5 מועמדים, לא יותר ולא פחות. מתוך אלה שבחרת בחלק א'.

הבחירה תעשה ע"י סימון X בתוך המשבצת הנושאת את מספר המועמד.

סימון של פחות או יותר מ-5 מועמדים, או סימון מועמד שלא מתוך ה-5 שבחרת בחלק א' יביא לפסילת ההצבעה בקטגוריה זו (5 מועמדים) ולא בטופס כולו.

1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30
31	32	33	34	35	36
37	38	39	40	41	42
43	44	45	46	47	48

ההצבעה לבחירת הרשימה הארצית מעבר לדרך

לחשומת הלב: טופס זה הינו לדוגמא בלבד, סדר שטות המועמדים יכול להופיע במסך ההצבעה בקלפי בסדר שונה, אולם מספר המועמד שנמצא מימין לשם, יישאר קבוע בכל סוגי הטפסים.

התנועה הקיבוצית המאוחדת

ועדה רעיונית-פוליטית

טל' - 03-5301504-5-6
פקס - 03-5356439

סמינר אפעל, רח' היסמין 1 רמת אפעל 52960

(ראה טופס דוגמא - מחד)

העבודה
בחינת ספדיסון 99

בחר מועמד אחד בלבד מתוך רשימת המועמדים שלהלן, ע"י סימון X במשבצת שמימין לשם המועמד. בחירה של יותר ממועמד אחד תביא לפסילת הצבעתך.

1. סמן להלן בעט שחור בלבד X במרכז המשבצת.
2. הקפד לא לחרוג ממסגרת המשבצת - סמן כן X בלבד.
3. אם טעית במילוי הטופס, אל תמחוק ואל תקשקש, אלא קח טופס אחר חדש.
4. הכנס את הטופס למעטפה מבלי לקפל.

לחשופת הלב

- | | |
|--------------------------|----------------|
| ☐ | 1 מועמד לדוגמא |
| ☐ | 2 מועמד לדוגמא |
| ☐ | 3 מועמד לדוגמא |
| ☐ | 4 מועמד לדוגמא |

אזור בחירה
מחוז לדוגמא

ההצבעה לבחירת הרשימה הארצית מעבר לדרך

חלוקת הקלפיות: תעשה אל הקיבוצים באחריות הועדה הפוליטית בעזרת רכזי האזורים ימים אחדים לפני יום הפרימריס.
אנא בדוק את תכולת החיק הקלפי עם הגעתו.
על כל קיבוץ לדאוג לקופסת קלפי ולפרגוד בעצמו! במקרה של חוסר חומר נא לפנות מייד לוועדה הפוליטית של התק"ם.

איסוף הקלפיות: עם סיום ההצבעה סופרים רק את מספר המעטפות ואת מספר המצביעים. קריאת התוצאות תעשה במרוכז בקריאה אופטית ולא ע"י ועדת הקלפי.
לאחר אריזת הקלפי עפ"י הנחיות מפורטות שתקבלו יש להעבירה ע"י 2 חברים ברכב הקבוץ לכתובת הנפה אותה תקבלו מהועדה הפוליטית.

אבקשך לדווח טלפונית לוועדה הפוליטית בתק"ם לאחר ביצוע מסירת הקלפי בנפה.

מס' טלפון 03-5301504-6

פלפון עמוס גרשוני 052-0578279

פלפון ירון רם 053-784550

בברכה,
עמוס גרשוני
רכז הועדה הפוליטית
מחוז הקיבוצים



שימו! 

מהמספרה

הצוות שעובד כרגע הוא: בלהה (אחראית) ואסטל חצור.

לאסטל אפשר להתקשר ישירות.

משה עובד בימי רביעי בבוקר.

מרקו עובד אחת לשבועיים בימי שישי.

ג'ודי כרגע לא עובדת עד להודעה חדשה.

בלהה

ממרפאת שיניים

ברצוני להזכיר לכם שלמרפאת שיניים ישנו מענה קולי.
את כל הודעותיכם, בקשותיכם ושאלותיכם ניתן להשאיר
במענה הקולי, ולא להתקשר אלי הביתה או לעצור אותי בדרך או
בחדר האוכל בזמן הארוחה.

אין באפשרותי לזכור בקשות ושאלות שנשאלו בדרך.

תודה - צ'רית

משלוח מנות

חברים שמעוניינים להשתתף במשלוח מנות מתבקשים
לשים פתק בתוך 16 או להשאיר הודעה בטל. 4535 עד 19/2.



בני שמחה

ל י ק ת



הלח הלח

השבוע חלקתי שאלון לליל הסדר.
אבקש מהחברים לענות ברור.
היות ואני בשני מקומות ויש הרבה עבודה, אני סוגרת את הרשימה ב-10/3.
אפשר לענות גם עם סימן שאלה ועל כל שינוי עליכם להודיע לי
עד 3 ימים לפני הארוחה.

!alen אפילו אם לא תשב אתנו בליל הסדר חשוב לענות.

תודה - נטע

תורנות מרפאה: 052-712522 + 050-556675

אין תורנות!!!

במקרים דחופים בלבד יש לפנות לאחד ממקומות אלו:

1. מוקד החרום בחצור - 052-412081.

עובדים מיום ו' ב-18:00 עד יום א' ב-06:00.

2. מוקד החרום בטובא - 050-556675 או 052-712522.

עובדים בימים ו' + שבת - 19:00 עד 23:00.

3. לנסוע למיון צפת / פוריה.

במקרים דחופים במיוחד יש להתקשר לאחת האחיות הביתה

או לכל איש צוות רפואי אחר הנמצא בקבוץ (אחיות, רופאים,

נהגי אמבולנס, חובשים).

לחברי מפלגת העבודה בכפר הנשיא
שלום,

ברצוני להזמין את עצמנו למפגש עם דובי הלמן, המתמודד על "משבצת התק"ם" ברשימת המפלגה לכנסת.

המפגש יתקיים **ביום א' הקרוב (מחרתיים!) בשעה 10:00 בבוקר** זמן הפגישה מאד לא נוח ומתנגש קרוב לוודאי בשעות עבודה. למרות שהדבר היה ברור למארגנים לא נותרה ברירה משום קוצר הזמן עד הבחירות - יום ב' הקרוב. נותר לקוות שמי שבכל זאת מסוגל - יגיע לפגישה. חשיבותה נובעת מכך שכולנו רוצים בכנסת את הח"כ הקיבוצי הטוב ביותר, כולנו באיזשהו מקום מתלבטים, וזו פחות או יותר הזדמנות יחידה לשמוע את דובי בעניין זה, בגלל כניסתו המאוחרת למרוץ.

אנכי הח"מ מתלבט עדיין למרות נטייתי לתמוך בדובי הלמן.

עוד מספר מלים לטובת "נקודת זכות" של דובי, בעיניי, במרוץ זה: דובי נכנס למרוץ מאוחר, וזה מצד אחד גורע מיכולתו לשכנע בחרים רבים, אך בעיניי זה מדבר בשבחו: לפנינו אדם שלא טרוד יתר על המידה בקידום הקריירה האישית, ואני נוטה לקבל את גירסתו בעניין זה (דובי אומר שבעצם רצה במועמדות של מישוהו אחר - והציע את עצמו לאחר שהלה סירב). אני מאמין שדובי הולך לכנסת כשליח, במובן הישן והטוב של מושג זה. אני בטוח שישנם עוד שיקולים לשלילה ולחיוב. הבה נשמע אותו.

בנוסף לכך, בערוץ הפנימי תשודר קלטת של דובי הלמן במועד שיפורסם, אז למעוניינים - שימו לב. להתראות בקלפי ביום ב' הקרוב.

אודי וגנר

לקראת האסיפה

שינויים בפרק העבודה ופרנסה פברואר 1998

התקיימו דיונים בתת צוות של התקציב המשולב בהצעות שהוגשו בכתב ע"י מספר חברים.

בפניכם הצעתנו המתוקנת בעקבות דיונים אלו.

בכתב מודגש נטוי: הצעה חדשה
קו-חוצה: משפטים שהצעות החליט למחוק/לשנות

עבודה ופרנסה

פרק מתוקן - פברואר 1999

עבודה בפרנסה

רקע:

- א. עיקרון יסודי: החברה בכפר הנשיא רואה עצמה כחברה מתפרנסת, שכל אחד/אחת מחברה אחראים על פרנסתם, בסיוע מוסדות הקיבוץ.
- חוקת עבודה מוסלית על כל חבר לפרנסתו ולפרנסת הקהילה**
חבר נציג את ימי החופשה שלו ופזר שלא לעבוד מאבק תקופה
מאושכת, יקנס פסכוק קפוצ של 80 ש"ח מתקציבו לכל יום שיחסי
וצנינו יפא לסיפול מאוסדות הקיפול - הצעת ג'וני ס.
- ב. מרכיב השכר מבוסס על מספר ימי עבודה בחודש, המהווים משרה מלאה.
- ג. מספר שעות העבודה של גברים ונשים יהיה שווה, כדי לקבל שכר שווה לעבודה שווה, **חול**
מאקריס חריגים.
- ד. כמקובל בחוק, שבוע עבודה שווה 43 שעות. שעות עבודה מעל מספר זה יירשמו כשעות נוספות. חבר צריך לעבוד 43 שעות שבועיות בטרם יירשמו לו שעות נוספות.
הורה לילד אחד או יותר עד גיל 12 רשאי לעבוד 40 שעות פסכוק
ושכרו יקפצ פהתאק. מאקרה זה אינו זכאי לשעות נוספות - צ"פ
הצעת אריק.
- ה. התקציב המשולב מבטל שיטת פרס/קנס.
- ו. יוקם צוות שכר שימונה על ידי הנהלת הקהילה. **יוקם צוות שכר שמו יפא**
מנהלת הקהילה, מנהל מאפי אנו, יוצר חיצוני ופני חריג שיפחרו
צ"י מאוצה.
- הצוות יהיה אחראי על פיקוח ודיווח בכל הקשור לשכר החברים. כל"כ בסמכותו לדון ולקבוע במקרים חריגים.
- ז. **הצוות למאפי אנו יפיה אחראי על הפנת לכוילות הפפר מאקוק**
עבודתו, קיפול ומחוצה לו.
1. חבר הרוצה להמשיך בעבודתו לאחר גיל הפרישה מהעבודה, יתוגמל בהתאם.
(ראה "תקציב משולב-פנסיונרים").
2. א. סטודנטים בני משק נמצאים באחריות ועדת בנים וכפופים להסדר לימודי בנים.
ב. סטודנטים-חברים נמצאים באחריות היחידה למשאבי אנוש וכפופים לתקנון, הקובע את מספר הימים שעליהם לעבוד.
4. **יוקם צוות ליווי לתקציב מאולף שימשק לפסל פסרטי התוכנית**
ופפציות הצוללות תוק כדי הפצלתה.
הצוות הליוי יפא: מנהל מאפי אנו או חבר צוות מאפי אנו,
תאחירן הקהילה (האחראי להפצלת מאצרכת) ופני חריג שיפחרו
פאסיפה וקלפי. אנו מאליצים שפפס הראשון ישפ הצוות הנ"ל, אחד
מחפרי צוות התקציב מאולף שפכין את התוכנית.

עבודה, מציאת עבודה, פיטורים ואבטלה (כולל ענפי יחיד)

5. מציאת עבודה ופרנסה בקיבוץ ומחוצה לו:

צקרון:

"בקיפול ייתן צדיקות לחסר על פני שכיר פתנאים שווים, לאילוי מקום צפודה."

לחבר תינתן הזדמנות למצוא עבודה ופרנסה לשביעות רצונו (הוחלט ב-96).

- א. החבר יפנה ליחידה למשאבי אנוש לקבלת סיוע במציאת עבודה.
- ב. כל חבר המעוניין למצוא עבודה מחוץ לקיבוץ, זכאי לקבל 10 ימים בתוך תקופה של שנתיים לצורך חיפוש העבודה.
- ג. אם החבר זקוק למספר ימים גדול יותר, עליו לתאם זאת עם היחידה למשאבי אנוש.
- ד. חבר הנמצא בתקופת חיפוש עבודה יהיה מחויב בעבודה זמנית, שתוצע לו על פי הצרכים של מערכת העבודה היומיומית.
- ה. בכל מקרה, חבר שמחפש אפיקים חדשים לפוטנציאל שלו, יקבל את מלוא התמיכה האפשרית וההדרכה מהיחידה למשאבי אנוש.

6. ענפי יחיד:

בשנה הראשונה יהיו ענפים אלה יהיו תחת חסותה של הקהילה, כדי לאפשר להם להתפתח ולהתחזק. החל מן השנה השנייה יקבל בעל הענף 20% מהרווח של הענף או רשת בטחון; הגבוה מביניהם. אין חישוב שעות עבודה ושעות נוספות בענפים מסוג זה.

פצל הצנף יקבל 20% מהרווח (בכנסות סחורות בלבד) על הצנף.
כל צנף רווח הצנף נאמן משכר המניאום, תקפצ פנהלת מקהילה את
צמיד הצנף ואת שכרו על חסר בצופד פו. מסצפון שדורש השקעות
לפיסולו יצפור לטיפול המגזר בצסקי ויתואחר דרכו.



7. מובטלים:

חבר שיוצא ממקום עבודה, אם עזב או פוטר, יעבוד בעבודה זמנית בקיבוץ עד שימצא עבודה קבועה. לצורך חיפוש עבודה יוקצו לחבר ימים על פי התקנות שהתקבלו באסיפה.

פצצה – הסדרת דמי ביטורים

כל צופד חוץ שפוטר מקבל, על פי חוק המדינה, חודש ביטורים על כל שנת עבודה שהשקיע במקום עבודתו.
צופד שצנע מיוזמתו, נהוג לתת לו את הביטורים לאחר שבחוק אינו מחייב זאת.

רוב החברות מקפידות את הביטורים פקרות פנסיה או פלוח מנהלים.

לצופד ניתנת האפשרות להוציא את הביטורים פאופן חד פעמי או להשאיר אותם כתוספת לפנסיה.

יש להניח שכרצצ כדאי לחבר קיבוץ לא לשלוק את הביטורים ולהשאיר אותם כתוספת לפנסיה שלו.

חבר צופד חוץ שפוטר, ומק את הביטורים עצמו לרשותו, יקבל 20% מאותם ביטורים והשאר יוצר לקהילה.

צופדי פנים שהוסקה עבודתם: הצננים משלמים לקהילה 30% מכל משכורתו של החבר, כצלות מצפיד. ככ מקבלת הקהילה פאופן שוטף רגירה כספית שתמש, פשצת הצורק, לתשלום דמי ביטורים. לכן, כאשר חבר צונס את פצנץ, אפשר לזכות אותו כתוספת דמי ביטורים כמו צופד חוץ – חודש ביטורים לכל שנת עבודה, ומתוכם יקבל החבר 20%.

חבר שצונס מקום עבודה יאשיק לקבל שכר כנצד ימי חופש שנצפרו לרשותו פאקום הצפוד הנז. - צ"ס פצצת פואמי.

הסדר זה יופעל מתחילת השיטה החדשה, כאשר הותק בעבודה מתחיל מהראשון בינואר 1999.



שעות נוספות, עבודה נוספת ותורנויות

8.

שעות נוספות והכנסה נוספת

מטרות: צמצום עבודה שכירה בקיבוץ.

הקטנת מספר העובדים במגנן.

הבטחת פער מינימלי בין משכורות החברים.

במודל המוצע תהיה אפשרות לחברה לעבוד ולקבל הכנסה נוספת בשתי דרכים:

א. שעות נוספות במקומות עבודה בקיבוץ.

ב. הכנסה נוספת בעבודה מחוץ לקיבוץ.

א. שעות נוספות במקומות עבודה בקיבוץ:

1. הזכות לעבוד שעות נוספות בשכר, תינתן לחברים אשר ממלאים את מכסת שעות העבודה במקום עבודתם ואת כל תורנויות החובה של קיבוץ. הצלבת הרישום תעשה ביחידה למשאבי אנוש.
2. שעות נוספות יירשמו רק על-פי תכנון רכז הענף ואישור מרכז המגזר (עסק או קהילה).
3. חברים אשר שעות עבודה נוספות מגולמות במשכורתם, מתוקף הגדרת תפקידם, אינם זכאים לתשלום עבור שעות נוספות.
4. חברים עובדי חוץ יקבלו תגמול, כולל שעות נוספות, לפי דוח המעביד.
5. 20% על סה"כ המשכורת או 15 ש"ח לשעה נוספת - (הגבוה מביניהם).
6. יהיה פרסום של מקומות עבודה בהם ניתן לעבוד שעות נוספות בשכר.
7. מקסימום השעות הנוספות במקומות עבודה בקיבוץ או עבודה נוספת מחוץ לקיבוץ יעמוד על 50 שעות לחודש (לא עובר מחודש לחודש).
8. המחיר לשעה נוספת יהיה מחיר קבוע לכל סוגי העבודה בקיבוץ: 15 ש"ח במחיר 98.
9. בשלב זה, תורנויות ומסירת שבת נשארים כחובה המוטלת על החבר ונחשבים כחלק מעבודתו.
9. כל פעילות ייחודית אחרת בקיבוץ עצמה יוחלט ויש צפורה אקור תקציפי תשלום לפי הסדר שיקבע צ"י כנהלת המאגריט.

ב. הכנסה נוספת בכל מקום עבודה מחוץ לקיבוץ

1. הקיבוץ יאפשר הכנסה נוספת בשכר כחוק, לאחר מילוי חובות החבר במקום עבודתו במשרה מלאה, כולל תורנויות החובה, כאמור. כל חבר, ללא קשר עם גובה משכורתו, יוכל לעבוד עבודה נוספת.
 2. תמורה להכנסה נוספת מחוץ לקיבוץ, לא במקום העבודה הקבוע, תשולם לחבר על בסיס של 50% מהתמורה נטו, ללא מע"מ.
 3. על החבר לעבוד עם חשבונית כמחויב בחוק! הקיבוץ לא יהיה אחראי על תשלומי מס הכנסה, שיגרמו מאי מילוי הוראה זאת. כל תשלום שייגרם לקבוצ בגלל פעולה שלא כחוק - יחול על החבר.
- [לליווי נושא זה יוקם צוות מתאים.]

ג. מפעלון יחיד מנהל ע"י פנסיונר

בשנה הראשונה של קיומו הוא בחסות הקהילה - והמקום יקבל שכר מינימום. בתום השנה תיבדק הכדאיות של המפעלון וכן התכנית העסקית שלו. המשך קיום המפעלון יותנה בהכנסה שמבטיחה שכר ברמה מתאימה. פנסיונר אשר מנהל מפעלון יחיד יקבל לתקציבו 10% מהרווח נטו בחישוב שנתי.

9. תורנויות תמשכנה בהתאם לתקנון העבודה הקיים

עם קבלת ההחלטה על שינוי השיטה, יוקם צוות שיבחן את הנושא.

חופש

10. חופש (בהתאם לתקנון הקיים)

א. הקיבוץ מעודד את חבריו לצאת לחופשה ולנצלה, להתחדשות ולרענון הכוחות.

ב. לזכות החבר עומדים 18 ימי חופש + 10 ימי מחלה (בחירה). ימי החופש השנתיים יימדי-הבחירה יהיו על חשבון הענף.

ג. חבר שעומדים לזכותו ימי חופש בפאגר (קרן) יוכל לנצלם עד מקסימום של 30 יום בשנה 36 יום פסנה פרצ' אחד, פתיאוק עם מרכז הצנ' וצל חשבון הצנ'.

ד. פסול כל שנה יצרך סיכום שנתו. עם התחלת השיטה לא ניתן יהיה לצבור ולבצעיר לשנה הפאה יותר מ-18 ימי חופש. שאר הימים או שיומרו ככס' או שבהסר יהיה חייב לצאת לחופש. בכל לפי סיכום פין החסר הצנ' שלו. בכל מקרה הצנ' ישלם לקהילה שכן מלא ובהסר עוכה פ-20% מהשכר ללא מרכיב פשוטיוני."

ה. הענף אינו חייב להמיר את 18 ימי החופש לכסף.
ו. חסר שצבר ימי חופש פלי'ים יוכלו ימים אלו ממסורות פסול פסנה.

ז. חסר שצבר ימי חופש לפני הסצלת התקציב המולד יוכל לנצלם פאישור הנהלת הקהילה ויחידת משקי אנוש. חסר המנצל ימים שצברו לפני הסצלת התקציב המולד, יקבל שכן מנימוק פיימ' אלה וכך יחוש תקציבו.

ח. פאסורות של הצפרת ימי חופש פין פני לול תהיה מהצפרות ימי החופש מלפני הסצלת התקציב המולד ותחויב פדיון ל'יחידת משקי אנוש.

11. ענף יוכל להגדיר את שעות העבודה הנהוגות בו, ובלבד שקביעה זו אינה פוגעת בפעילות שוטפת של הקיבוץ ואין היא פוגעת בהעברת מלוא התמורה בגין החבר לקיבוץ.

כל יום היעדרות שאינו מחלה, מילואים, שבתון או אבל, ייחשב כיום חופש/בחירה.

חבר שלא עמד בשעות העבודה השבועיות, כפי שהוגדרו ע"י הענף, יתחשבן עם רכו הענף על שעות אלה. בכל מקרה הענף יעביר לקיבוץ את מלוא התמורה בגין עבודת החבר, כאילו עבד את השעות במלואן.

הריון, לידה וימי מחלה

12. הריון ולידה

א. הריון

- (1) נשים בהריון תעבודנה עד הלידה.
- (2) אישה בהריון רשאית להיעדר מהעבודה לשם פיקוח רפואי במשך חודשי ההריון ו/או לשם בדיקות רפואיות שגרתיות הקשורות בהריון (לפי חוקי המדינה).
- * אם עובדת שבוע עבודה מלא, רשאית להיעדר 40 שעות במשך חודשי ההריון.
- * אם עובדת עד 4 שעות ביום, רשאית להיעדר עד 20 שעות במשך ההריון.
- (3) אישה בשמירת הריון, או שמפחיתה שעות עבודה בהוראת רופא, תסדיר קבלת החזר מביטוח לאומי עקב אבדן כושר עבודה.
- משכורתה (שממנה תקבל 20% בתקציב המשולב) תחושב כ-75% מהמשכורת טרם שמירת ההריון (לפי חוקי המדינה) או לפי רשת בטחון – הגבוה בניהם.

ב. לידה

- (1) כל אישה זכאית ל-3 חודשי חופשת לידה, בה היא מקבלת דמי לידה מהבטוח הלאומי.
- (2) בזמן חופשת הלידה, משכורתה של היולדת (ממנה היא תקבל 20% בתקציב המשולב) תחושב כ-75% ממשכורתה טרם הלידה (לפי חוקי המדינה) או לפי רשת בטחון – הגבוה בניהם.
- (3) יולדת החוזרת לעבודה לאחר 3 חודשי חופשת לידה, תעבוד במשרה מלאה, אך היא רשאית להיעדר שעה ביום במשך 4 חודשים ע"ח הענף (עד היות התינוק בן 7 חודשים). כל זאת לפי חוקי המדינה.
- (4) יולדת רשאית להאריך את חופשת הלידה עד 6 חודשים, ותקציבה יחושב לפי רשת הביטחון. באותה תקופה לא תוכל לעבוד "שעות נוספות".

13. סעיף 14. (חדש) : ימי מחלה – ציל סי הצעת פוס ואנני:

- א. לכל חבר יוכרו 12 ימי מחלה פננה לכל צורק פאישור רפואי, ככולללים לוו קרופי משפחה וכו' ולא יותר מיומנים רצופים.
- ב. במקרה של מחלה ממושכת מ-3 ימים רצופים ואחלה, חייב החבר פאישור רפואי (או אישור הנחלת הקהילה מרפאה במקרה של לוו רפואי), ואז תוכר לחבר מחלה ממושכת. החבר ימשיך לקבל את שכרו במלא למשך 3 חודשים. שכרו ימומן ציי הצדף שלו (או לפי החלטה של הנחלת הקהילה למשך לפי במקרה).
- ג. לאחר תום שלושה חודשים המחלה נחשבת לנכות ואז יחולו חוקי המדינה ולפיכך יקבל החבר 75% משכורתו האחרונה או את שכר מאנימוס, לפי הכפוף פיניכס. במקור: פיסוח לאומי או פיסוח מחלה פאידם ונצס. (הצדס: פסוחם לאופדן כושר צפודס).
- ד. לחבר שחלה פמחלה ממושכת ייצס חיסוס ימי בחוסס פנכרד, לפי ימי הצפודס פסוצל פאותה פנה, ולא פאחריות הצדף – כל מקרה לאסו.
- ה. ימי המחלה אינם ניתנים לצפירה אישית משנה לשנה. ימי מחלה פנצפרו יצפרו פאוסן משותף צל ידי הקהילה לאימון חוללים לתקופות ארוכות וכו'.

פנסיונרים

התשלום עבור משכורות הפנסיונרים ממומן ע"י קצבאות הבטוח הלאומי וכן ע"י פנסיות ורנטות שנכנסות לקבוצ.

מרכיב השכר

לפנסיונרים תהיה בחירה בין שני מסלולים:

מסלול א'

מרכיב השכר (הפנסיה) יחושב על בסיס של 65% מהשכר הממוצע בכפר הנשיא.
ב-88 מרכיב זה נקבע ל-3,200 ש"ח.
אם הפנסיונר עובד: תהיה תוספת של 10% מעבודה קבועה בקיבוץ, בענפים מחוללי הכנסה;
ה-10% הנוותרים יהיו בהתנדבות.
העבודה בשירותים לא מופרטים - תהיה כולה בהתנדבות.
עבודה נוספת - מזדמנת, תשולם לפי המקובל אצל כל החברים.

מסלול ב'

חברים שעובדים באופן קבוע ומלא יוכלו לבחור במסלול זה.
לא יהיה מרכיב שכר מחושב, כמו במסלול א' - חישוב 20% מהשכר ייעשה כמו אצל שאר החברים - הוא הדין בנושא שעות נוספות.

מרכיב השכר

- א. מרכיב השכר של פנסיונר יכלול את הסציונים הפאים:
- ב. מרכיב בסיסי של השכר, הכולל את זכויותיו לפיטוח לאומי ופנסיה פאין שנותיו פקיפול, פין אק הופרש פפוצל ופין אק לא הופרש.
- ג. מרכיב יהיה פשיצור של 65% מהשכר הממוצע בכפר הנשיא.
- ד. 98- מרכיב זה נקבע ל-3200 ש"ח. מסציל זה יקבל החסר 20% לתקציפון.
- ה. מרכיב הצפודה או התרומה הנוספת שמציעה המקור חיצוני: צפודת חול, הפונים, רנטות או כל הכנסה אחרת לפקיפול. מסציל זה יקבל החסר 20% לתקציפון.
- ו. כל צפודה פקהילה - יקבע התשלום לחסר לפי החלטת הנהלת הקהילה פהתאס למקורות הכספיים אשר יאושרו ע"י הקהילה.
- ז. אפשרויות למקורות כספיים: (1) ספסוד ע"י הקהילה (2) תשלום צפור השירותים.
- ח. צפודה נוספת מזדמנת לפי המקובל אצל כל החברים. הפנסיונר נדרש לצפור יום צפודה של 4 שעות (20 שצ' שפוציות) או לקבל משכורת מפחול, כדי להיות זכאי לצפודה נוספת.
- ט. פנסיונר שמקבל פנסיה ממקורות חול צפור תקופת צפודתו פחול: אק יהיה מצוניין פכך יוכל לשנות את מצמדו למצמד חסר רציל ואז יקבל 20% מהפנסיה - פמקום המרכיב הפסיסי.

לקראת האסיפה

ב-11/2/99

בעקבות הערות מחלק מהחברים בתשובה לשאלון אנו מעלים אפשרות נוספת להגבלת הפער בין התקציבים.

עד שכר של 3,200 25%

עד שכר של 5,000 22.5%

עד שכר של 10,000 20%

מעל 10,000 18%

משכורות בתפר יקבלו לא פחות מהרמה הנמוכה יותר.

פירוט	ש"ח
כל בעלי השכר עד 3,200 יקבלו 25%	= עד 800
כל בעלי השכר עד 3,555 - 3,200 יקבלו 25%	= 800
כל בעלי השכר 3,555-5,000 יקבלו 22.5%	
וכו'	

פנסיונרים: לצורך חישוב ההצעה הזאת יחושבו כל מרכיבי השכר:
המרכיב הבסיסי - 3,200 ש"ח; הרנטה, וכל משכורת של פנסיונר שעובד.

ההצעה עומדת לדיון ותובא להצבעה אם תהיה לה תמיכה.

עקרונות הצבעה

התקציב המשולב – בהמלצת עו"ד (על פי הרשם) יעבור תקופת ניסיון של שנתיים.

בתום השנתיים נצביע פעם נוספת לפי סעיף 118 של תקנון הקיבוץ (3/4 מהחברים צריכים להצביע ומהם 2/3 מחברי הקיבוץ צריכים להצביע בעד כדי שההצעה תתקבל).

לתקופת ניסיון רוב פשוט של מצביעים מספיק.

פרק עבודה ופרנסה

אחרי שאישרנו את עקרונות התקציב המשולב בתאריך 22/1/99 עלינו לדון בפרק עבודה ופרנסה שנביא לקלפי בנפרד.

כדי להקל על ההצבעה נחלק את הפרק לתת-סעיפים:

1. רקע
2. מציאת עבודה, ענפי יחיד, - פיטורים ואבטלה
3. שעות נוספות, עבודה נוספת ותורנויות.
4. חופש
5. הריון ולידה, - ימי מחלה
6. פערים בין התקציב הגבוה והנמוך לפי גודל משפחה

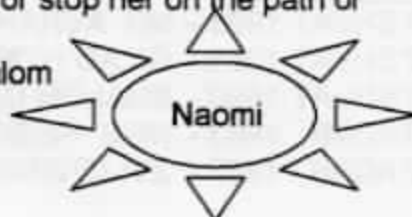
צוות הגוי של צוות
תקציב משולב

PARENTS' PAGE

NEWS OF THE WEEK

- ❖ The most talked about event this week was undoubtedly the start of the "cafeteria" in the dining room. There are still some problems, which have to be overcome, hopefully soon. Meanwhile chaverim are getting used to checking prices of different items, and so far there have been positive reaction regarding the choice of food.
- ❖ And more from the dining room. The wall next to the new soup table has been demolished, new lights have been added around the food counters, and Chaim and his workers are busy putting up new tiles.
- ❖ The new ulpan has begun and we wish them all a successful three months.
- ❖ The typical "English" weather, which we experienced this week, hindered somewhat the work on the new road leading into the kibbutz. Tony says that before work can continue, the water pipes have to be replaced with new ones.
- ❖ "Election fever" is everywhere! Candidates for different parties did the rounds of the kibbutzim in the area, including Kfar Hanassi.
- ❖ Last Saturday some of the children went on a trip to the Hermon. While they were there it actually snowed and everyone was given a present of earmuffs.
- ❖ Claire Levine was very excited this week when her sister, whom she hasn't seen for 15 years, arrived from Zealand with her daughter for a short visit. We hope they have a good time.
- ❖ **From the Hairdressing Salon:** At the moment working there are Bilhah who is in charge and Estelle Hatzor. You may call Estelle directly to make an appointment. Moshe works everyday Wednesday morning and Marco every second Friday. Judy will not be working until further notice.
- ❖ **From the dental clinic:** Irit reminds us that the clinic has an automatic answering service and that all messages, questions etc. must be left there. She asks please not to call her at home, or stop her on the path or at meal times.

Shabbat Shalom



HAPPY BIRTHDAY



14/2 JEANNETTE GENESLAW
ALICE NAMALI
BATSHEVA MARCUSON
YEHUDA BEN-ZEEV



16/2 EITAN GEDALIZON
TAMIR BARAK
AMICHAÏ EITAM (Grandson Erenberg)
ORI YAAKOV (Grandson Weintraub)



MAZAL TOV

17/2 DOTAN KUNIGIS
YIFAT DAVOLT
GAL BEDAK (Grandson Abb)
KIM KAPLAN
NIMROD RAVIV (Grandson Bilgory)

On the birth of their daughter,
sister, grand-daughter
TO DORIT & AVI ROZENKRANZ
To Aviv, Galil, Bat-El & Golan
To Yael and Eddie

18/2 SHAUL SAMBERG
LAWRENCE MARCUSON
SHACHAR MIRIAM MIMRAN (Granddaughter Nemenov)
OR SOLOMON (Grandson)

19/2 TAMAR COLLINS
SHAUL LEVI (Rachel's son)
MEIRA EDER (Granddaughter)
AMIT KATZ
YOSEF EITAM (Grandson Erenberg)

20/2 ARI SHTEINER
ASA NIR (Grandson Ein-Ya Nir)

HAPPY ANNIVERSARY

19/2 ANAT & ELCHANAN COHEN
20/2 CAROL & PAUL BILGORY

YARZHEIT

14 B'SHVAT 1988 - MR. AVRAHAM RESNICK
16 B'SHVAT 1964 - GILAD HYMAN
16 B'SHVAT 1990 - SHALOM DAVIS
18 B'ADAR 1983 - MRS. REGGY FRIEDLANDER
20 B'ADAR 1987 - ZVI LEVINSON

M A Z A L T O V