



דברי הכפר

ויהי בימי אחשורוש הוא אחשורוש המלך
 מוהדו ועד כוש שבע ועשרים ומאה מדינה
 בימים ההם כשבת המלך אחשורוש על כסא
 מלכותו אשר בשושן הבירה בשנת שלוש
 לנוכח עשה משהתה לכל שריו ועבדיו חיל פרס
 ומדי הפרתמים ושרי המדינות לפלגיו בהראתו
 את עשר כבוד מלכותו ואת יקר תפארת גדולתו
 ימים רבים שימונים ומנאת יום ובמלואת הימים
 האלה עשה המלך לכל העם הזמנים בששון
 הבירה למגדיל ועד קטן משהתה שבעת ימים
 בוצר גזת בית המלך וזור כרפס ותכלית אווז
 בוצלי בויץ וארגמן על גלילי כסף ועמודי שש
 מנזות זהב וכסף על רצפת ברוש ושיש וזר וסוזרת
 והשיקות בכלי זהב וכלים מכלים שונים ויין מלכות
 רב כיד המלך והשתיה בדת אין אדם כי כן
 יסד המלך על כל רב ביתו לעשות כרצון איש
 ואיש גם ושת המלכה עשתה



ו
מ
ו

28/2 לירן לינטון

2/3 שלמה ויסבקר
אמירה אנגלסברג

3/3 ניר פרלסון

4/3 קרני פוקס
ירדן ינטיס

5/3 תמר וולפין
שחף כהן-ישר (נכד רות רחמני)
תום קורן

ה
ו
ל
ד
ת



ימי נישואין

3/3 ג'ו - אלדד קולינס
שושי (מדר) - אלי ברוך



מזל טוב

לירון וריקה

שריטה וג'ו

להולדת הכת/הנכדה

מה נשמע

- שבוע קשה עבר עלינו עם הידיעה על נפילתם של 3 קצינים מסיירת הצנחנים בלבנון. אנו שואלים כמו כולם "מתי יגיע הסוף לבשורת האלה?"
- בירחון הצרפתי לספרות "איחופ" יש פרק המוקדש לסופרים צעירים בישראל, (אלה השוברים מיתוסים ולא הורסים, כותבי ספרות עם אמירה). מינה מצאה בפרק זה סיפור של דודו פלמה שתורגם לצרפתית.
- מי שהקשיב לרדיו צפון השבוע – 104.5 – שמע פרסומת לבית יונתן. יש חברים שכל-כך נהנו מהפרסומת שכבר הזמינו שם מיטה.
- לפני שבוע נגנבו 2 כבשים וגדיה ממשק הילדים וגם נגנב הרכב של תמר וו. שחנה על כביש המערכת. בינתיים התבשרתי שהרכב נמצא בין צח"ר לזנגריה שקוע בבוצ, חלק מהציוד הפנימי חסר והוא מלא גללי כבשים. מעניין מה השימוש שעשו בו?
- ביום ד' התקיים קונצרט כתות מנגנות בבי"ס מבוא גליל. פרטים בשבוע הבא.
- אנו מתכננים ליום שישי בערב למסיבת הפורים השנתית בנושא ה"ג'ונגל". יש פה כמה "ווילדע חייס" שאין צורך שיתחפשו. פורים של הילדים יערך בשבוע הבא, כך נמסר לי: ביום ב' בערב – קריאת המגילה וביום ג' המסיבה וההצגה.
- **ברכות:**
 - * ברוכה הבאה ומזל טוב לאילת סינה ובנה התינוק – שחר – המבקרים בקיבוץ.
 - * תודה לאורי חייט שסיים עבודתו במשק ילדים ונמצא בחופשה לפני הגיוס.
 - * מזל טוב לדורון אורן עם קבלת רשיון הנהיגה. הוא מצטרף לבני י"ב בעלי הרשיון והם, קרני פוקס ושילו איילון. סעו בזהירות ושמרו מרחק!



תזכורת

מוצ"ש 27/2

הצגה באנגלית בביצוע התיאטרון האנגלי, חיפה

THE ODD COUPLE הזוג המוזר

קומדיה של ניל סיימון. הנאה מובטחת.

באולם דדו בשעה 20.45.

מחיר כרטיס לחברים 15 ש"ח (מסובסד)



לכל החברים, שלום, מכל ה ♥

- או לפחות ממה שנשאר ממנו - (A JOKE)

לא כל יום, קם אדם בריא בבקר, יוצא לעבודתו, ופתאם מגלה (במקרה), שלבו "הותקף". בלשון המעטה, זה לא נעים. אבל זה גם לא נורא.

עם רופאה נהדרת כמו אן, ואחות מסורה כמו טוטסי, WHAT CAN GO WRONG?

אם תשאלו מה שלומי, התשובה היא טוב. קודם כל, קיבלתי שבוע הבראה בצפת, ועכשיו עוד שבוע בבית. כמו כן, מובטחים לי לפחות עוד 3 שבועות של מנוחה, התאוששות והתחזקות, ורק אז אעשה שוב את דרכי למומחי בה"ח צפת, כדי לשמוע את פסק הדין.

ובהזדמנות זו, אני רוצה ממש להודות לכל אלה ששאלו, וטלפנו, והתעניינו, ודאגו, וביקרו, וגם לאלה שלא הספיקו. כמו שאמר פעם פילוסוף יווני ידוע: "אם כבר התקף לב, אז רק בחברה כמו כפר הנשיא".

קבלתי פרחים, מתנות וברכות לא רק מהחברים, אבל גם מחוגי הברידג' שלי. מאד נגע ללבי מכתב עידוד שקבלתי מחברה מחוג הותיקות שלי משריד, שבעצמה עברה נתוח לב קשה. בין היתר היא כותבת: אני אמנם הצטרפתי בשמחה לחוג הברידג' בהנהלתך, אך אין זה מחייב אותך להיות חבר בחוג "חולי-הלב".

ולפני שאסיים, אני רוצה להודות מקרב-לב, ליעל, רעייתי, ששנתה את מעמדה ממטופלת למטפלת, ולבתנו דורית, שלמרות בעיותיה, יחד עם יעל עוזרות לי לעבור את התקופה הקשה.

תודה לכולם, ולהתראות בקרוב - אדי

פרשנות כלכלית

קולין פרימוסט

תוכנית משק 1999

האסיפה שדנה ואישרה את תוכנית המשק לשנת 99 לא שודרה, לפיכך ברצוני לדווח על חלק מההסברים ומהדיון. בהזדמנות זו ברצוני להתנצל על כך, שלא שמנו לב די הצורך להגדרות בחוברת, על מנת להקל על החברים בהבנת התוכנית. כך למשל, לא הבהרנו שכל המספרים הם באלפי ש"ח, והנתונים בדף המרכז הינם יתרות הענפים (הכנסות פחות הוצאות), בלי לכלול עלות עבודת החברים, ריבית או פחת.

היכן תוכנית ההבראה?

בידינו שני נכסים משמעותיים בלבד: מפעל הבונים וזכויות השימוש בקרקע ובמים. שלב ההבראה הראשון כבר מאחורינו כאשר גמרנו את מחיקת החוב המסיבי ונשארו עם חוב ארוך מועד בסך כ-35,000,000 ש"ח, שבאופן יחסי (לגבי קיבוצים אחרים או אפילו משפחות בעיר) אינו מהווה חוב גדול. השלב הבא – הכנסת שותף חזק למפעל, על מנת להאיץ פיתוח מלא ומהיר יותר של הנכס, כדי לאפשר מימוש חלקי ממנו לכפר הנשיא, להקטין את הסיכון של כל כך הרבה ביצים בסל אחד, ולהוסיף לחוסן הכלכלי של המפעל. לניצול הזכויות בקרקע יידרש זמן רב יותר, אבל אנחנו משקיעים תשומת לב ומאמצים רבים לנושא הן בתחום הנדל"ן (מגורים – שכונה חדשה), והן בתחום של ניצול חלקים לתיירות (פארק, משק ילדים ורעיונות נוספים). יש לציין, כי הקו המנחה אותנו – לא להשקיע ולסכן את מעט ההון העצמי העומד לרשותנו כרגע, אלא לבסס כל השקעה גדולה במימון משותף.

משתלת ערערים

נשמט מהחוברת גידול המלאי של הענף ב-1998 בסך 184,000 ש"ח (במחירי עלות), כך שבעצם גם ב-1998 הענף משאיר רווח בסך 23,000 ש"ח לפני פחת וריבית. הענף מצוי בשלבי פיתוח מתמידיים עם גידול מלאי מתמשך. ב-1999 יש כוונה להגדיל את המכירות והרווח באופן משמעותי ל-274,000 ש"ח, ולהגדיל את הייצור כך שיהיו מספיק שתילים צעירים בתחילת שנת 2000 על מנת להקפיץ את המכירות ל-2 מיליון ש"ח עם רווח טוב.

צמחי מרפא

כמה חברים הביעו את אכזבתם מתוכנית הענף ל-1999 (רווח לפני פחת וריבית של 13,000 ש"ח), וביקשו לדעת מה צפוי לענף. הסברתי כי המוניטין שבנינו לעצמנו כמגדל של פיבר-פיו מעולה נשארה בעינה, אבל המחירים בשוק ירדו פלאים (גם אחרים נכנסו עם סחורה טובה) ומאז אנו מחפשים מוצרים או דרכים אחרות להעלות את הענף. התחום של ריפוי טבעי מתפתח מאוד, וצמחי מרפא מהווים שוק מבטיח מאוד. רוי (יחד עם ג'רי קלמן והנהלת הענף) מחפש ובודק אופציות רבות, וכרגע אנו במו"מ עם גורם רציני לשווק את המוצרים המוגמרים בארה"ב (בנוסף לחומר הגלם ששיווקנו עד כה), ועם חברה אחרת שעבורה נגדל צמחי מרפא בארץ, תחת פיקוח ובתנאי ניסוי, על מנת לטפח ולשבח את הגידולים. לאחר מכן נהיה 50% שותפים ברווחים ובמכירות. על אף העובדה שהענף

משאיר רווח קטן, הוא נותן פרנסה לחברים בסך של 350,000 ש"ח לשנה, וגם סכום זה אינו מבוטל.

אירוח כפרי

שיטת הדוח שלנו אינה כוללת זקיפת פחת לענפי הייצור, מכיוון שהנחנו כי לא נמשיך להשקיע בעתיד באותם ממדים שהשקענו בעבר. למרות זאת השקענו באירוח הכפרי קרוב למיליון ש"ח בתחילת 1998 ומן הדין לחייב את הענף ב-250,000 ש"ח פחת בשנים 1999-2003.

מפעל הבונים

- "כיצד ניתן להעביר את כל הרווחים השוטפים לבעלי המניות (קיבוץ כפר הנשיא), ובו זמנית לחפש שותף אסטרטגי?"

כרגע, לפי המאזן יש ל"הבונים" הון עצמי בסך 5 מיליון דולר, מעבר לרווחים השוטפים. קיימים מקרים בהם כדאי לחברה בטרם הכנסת שותף, להעביר את מלוא ההון העצמי לבעלי המניות, וכך על השותף להשקיע פחות מכספו והבעלים נהנים ממספר הקלות במס הכנסה בעת הכנסת שותף.

שמירה וגניבות

ככל שגובר גל האבטלה בכפר השכן לנו, כך גובר מספר מקרי הגניבות באזור. חלק גדול מהן מתבצע בשדות המשקים. נגנבים בעלי חיים, טרקטורים, פריצות למחסנים ולסככות, ולאחרונה חבלות ברכוש מתוך חבלה לשמה או מתוך נקמנות.

הגנבים אינם בוחלים להיכנס גם לתוך שטח המחנה של המשקים. לפני שבוע נגנבה המכונית של תמר ומחשש לצאת בשער הראשי, שברו את המנעול בשער המוביל לאבוקדו ויצאו משם. באותו לילה (יתכן עם אותה מכונית) שברו את השער של הפארק, חתכו את הגדר של משק ילדים וגנבו שני טלאים. ואם לא די בכך, גם חתכו פרצה בגדר הביטחון וגנבו עופות מהלול. המחשבה שבתוך המשק מסתובבים גנבים בלילה שיודעים מה לגנוב והיכן מרגיזה מאוד ומצמררת.

אי לכך, מוטל על כל שומר מתוכנו להסתובב באופן רציף בשבילי הקיבוץ ולבדוק באופן תדיר את גדר הביטחון, הלולים, משרד הערערים, מצב הטרקטורים והמכוניות סביב המוסכים, להיכנס לחצרות המפעל ולבדוק שזרים אינם מסתובבים בכפרנו. אנו עומדים לספק לשומר פרוז'קטור שיוכל להאיר את צללי הלילה, שוקלים החזרת שני שומרים בלילה ואמצעי ביטחון נוספים על מנת להיטיב ולשמור על רכושנו מפני הפורצים.



י"ד אדר תשמ"ט (1989) - אי"ז דיבון
י"ד אדר תשנ"ה (1995) - גיל קוטלר
י"ז אדר תש"ם (1980) - מר שמואל יודאיקין

ספר היובל - הצד הכלכלי

לאור שאלות של חברים, להלן הסבר קצר.

כפר הנשיא תיקצב סכום מסוים (צנוע, יחסית לעלות הוצאת ספר) בתקציב 1998.
קרן התרומות שאספו הבנים צברה סכום דומה, מעט יותר גדול.

צוות הספר ביצע בעצמו ובעזרת עוזרים מסורים את כל שלבי העבודה (איסוף, מיון, הקלדה, עריכה, הגהה, איסוף ומיון תמונות ועיצוב גרפי) על מנת לחסוך בעלויות.

מכיון שהספר היה גדול מהמתוכנן (340 עמודים במקום הערכה של 250 עמ'), כלל תמונות רבות (כ - 300), וחייב כריכה קשה, שני הסכומים הנ"ל לא הספיקו.

לכן נאלצנו, באי-רצון ובתחושה לא נוחה, לחייב חברים ומעוניינים עבור עותקים נוספים.

כיום, לאחר עבודה מסורה של אילזה, תקציב הספר קרוב לאיזון. כלומר - התקציב מהמשק + קרן הבנים + ההכנסות ממכירת הספרים, מתקרבים לכיסוי העלויות. המקור היחיד לסגירת הפער הקטן הוא המשך מכירת הספרים.

אנו מקווים שהתחושה הכללית היא שהיה כדאי...

לנו בהחלט הייתה זו חוויה מרתקת ומתישה, גם בהכרות עם עברנו, וגם בעבודת הצוות היעילה והתומכת.

רחל גינת

משרד הבריאות

האגף למקצועות רפואיים
לשכת הדובר



הודעה לציבור בדבר לימודים בהתכתבות

משרד הבריאות מודיע בזה כי במקצועות הרפואיים והפארה-רפואיים אין הוא מכיר בלימודים בהתכתבות, אף כאשר מוענקת תשורת גמר ממוסד אקדמי בחו"ל, שלימודיו השלמים בחו"ל ותשורת הגמר בסופם, מוכרים בדרך כלל.

הדבר אמור הן לענין זכות לרישוי לעסוק במקצוע ע"פ תוקים המסדירים מקצועות רפואיים, והן לענין יתועדת הכרה במעמד במקצועות עזר לרפואה.

ד"ר א. שנון

ומנהל האגף למקצועות רפואיים

הליו הליו

החזרת את השאלון?

השאר את השאלון על המדף?

מחכים לבן/בת זוג לענות?

תוציא את השאלון ----- תענה עכשיו

להשתמע - נטע



מועצה אזורית הגליל העליון

21 פברואר, 1999

חדשות "אגד" אוטובוסים לבית החולים זיו בצפת

לודיעת הנוסעים בקו האוטובוס לצפת:

האוטובוס היוצא מקרית שמונה לצפת בשעות 06.55 ו- 08.10 ממשיכים לבית החולים זיו בצפת.

בשעות 13.05 ו- 14.05 יוצאים אוטובוסים מבית החולים דרך "אגד" לקרית שמונה. (לעיתים האוטובוסים משולטים בקו 6 שימו לב).

החברים נקראים לנצל שרות זה וזאת כדי שלא יבוטל מחוסר נוסעים.

ברטיסי הלוך ושוב

לאחרונה הוציא "אגד" ברטיסי הלוך ושוב חדשים.

אפשר להשיג אותם בקופת "אגד" בקרית שמונה בימים א-ה בין השעות 08.00 - 12.30.

לדוגמא - נוספו ברטיסי הלוך וחזור - קרית שמונה - ירושלים
קרית שמונה - טבריה

מומלץ בכל נסיעה לברר אצל הנהג אם קיים ברטיס הלוך ושוב. הברטיס מקנה הנחה של 10% לעומת מחיר רגיל של 2 נסיעות.

תורנות מרפאה: 99/2/24-86

אין תורנות!!!

במקרים דחופים בלבד יש לפנות לאחד ממקומות אלו:

1. מוקד החרום בחצור - 052-412081.
עובדים מיום ו' ב- 18:00 עד יום א' ב- 06:00.
2. מוקד החרום בטובא - 050-556675 או 052-712522.
עובדים בימים ו' + שבת - 19:00 עד 23:00.
3. לנסוע למיון צפת / פוריה.

במקרים דחופים במיוחד יש להתקשר לאחת האחיות הביתה או לכל איש צוות רפואי אחר הנמצא בקבוץ (אחיות, רופאים, נהגי אמבולנס, חובשים).

The Haifa English Theatre

and AACI Northern Region
at the Haifa Museum

present

The **ODD** Couple

(Female Version)

By Neil Simon

Directed by Edward Cogan

Saturday February 27, 20:30 at Kibbutz Kfar Hanassi

התיאטרון האנגלי חיפה

הזוג המוזר

THE ODD COUPLE

אולם דדו - כפר הנשיא

בשעה 21:00

מוצ"ש 27/2

מחיר: 25 ש"ח

דפי מידע



חיוב עבור ארוחות בח"א, ותקציב המזון האישי

עקב המעבר לשיטת הקפטריה, יחולו שינויים ברישום תקציב המזון.
עד היום, קבלנו דו"ח: חיוב + התקציב החודשי + היתרה.
בדף התקציב החודשי (שמקבלים מגינט) הופיעה רק היתרה.

בפברואר - חודש המעבר לשיטת הקפטריה, נקבל 2 דוחות:

א. דו"ח רגיל: תקציב המזון לכל החודש, וחיוב הארוחות שאכלנו בימים 1-10/2/99.
מובן שהיתרה תהיה גדולה מהרגיל.

ב. חיוב מהקפטריה על הארוחות שאכלנו בימים 11-28/2/99.

בדף תקציב פברואר (שמקבלים מגינט) יופיעו כנראה שתי שורות:
היתרה (המוגדלת), והחיוב מהקפטריה על ימים 11-28/2/99.

החל ממרץ, יופיע תקציב המזון בתקציב הכולל, והחיוב מהקפטריה יופיע בשורה נפרדת.

מבלבל קצת !!

העיקר שיהיה בתאבון לכולנו.

צוות התמחיר

תקציב כולל - דף לחבר 1/99

1. בדף שפורסם ב-21/2/99 מופיעות רק התנועות של חודש 1/99.
2. התקציב של 1/99 ייכנס בפברואר.
3. ההצמדה השלילית של 1/99 (0.5%) תקוזז בחודשים הבאים.
4. חיובים עבור חשמל טרם הגיעו.

בסבלנות

אנט אגיסלף

רשות התקציבים

מענף המזון מודיעים



ביום שישי 26/2/99 - ערב מסיבת פורים

ארוחת הצהריים תוגש עד השעה 13:00 בלבד.

אוכל לארוחת הערב אפשר לקחת בזמן ארוחת הצהריים
מהדלפקים ולשלם בקופה.

נא לא לשכוח להביא כלים מהבית.

חג שמח!

בטחון סוציאלי

סעיפים:

1. פרוט מרכיבים: שיויוני - ותק
2. פנסיונרים
3. רשת בטחון - משפחת חד-הורית
4. שרותים מופרטים

פרק מתוקן פברואר '99 - לקראת האסיפה ביום א' 28/2/99

פרוט מרכיב השיטה

מרכיב שוויוני: (תקציב על בסיס משפחתי)

1. כל חבר ומועמד יקבל יחידת תקציב אחת.
2. חברה/ בודד יקבל 1.35 יחידת תקציב.
3. משפחה תקבל עבור כל ילד עד וכולל כיתה ו' 0.8 יחידת תקציב.
- משפחה תקבל עבור כל ילד בכיתה ז' - ט' 1.20 יחידת תקציב.
- משפחה תקבל עבור כל ילד בכיתה י' - י"ב 1.60 יחידת תקציב.
- (ו. נעורים תחליט על החלוקה בין הילד וההורים)?
4. חייל בשרות סדיר יקבל 0.5 יחידת תקציב ובנוסף יקבל את משכורתו מצה"ל.
5. בן בשנת שרות ייצמד לקטגוריה המתאימה בהתאם לתנאים.

מרכיב הוותק

הגדרת יסוד: המושג "וותק" בתקציב המשולב

אין אנו מגדירים מחדש את מושג הוותק לצורך חישוב דמי עזיבה, שיוך נכסים או כל דבר אחר. לכן קיימת מזה כמה שנים הגדרה מדויקת של פרמטר הוותק ואין לנו כל כוונה להמליץ לשנותה.

1. הוותק בתקציב המשולב - הוא מניין סה"כ שנות חברות ומועמדות בכפר הנשיא, בקיבוץ אחר או במושב.
 - א. שנת חופש אינה נחשבת במניין.
 - ב. שנת שרות ושרות סדיר נחשבים כשנה בקיבוץ.
 - ג. שרות קבע נחשב רק אם העביר החילת את משכורתם לקיבוץ.
 - ד. חבר אשר לא שרת בצבא או בשרות לאומי, יתחיל את צבירת הוותק שלו בגיל 21 ולא מוקדם יותר.
2. חבר שהגיע לפני יום ההחלטה, יחשבו לו שנותיו בקיבוץ הקודם.
חבר שהגיע לקיבוץ אחר יום ההחלטה, ייחשב לו מרכיב הוותק מיום קבלתו לחברות בכפר הנשיא.
3. הוותק (בענייני תקציב משולב) הוא אישי ואינו ניתן להעברה בין בני זוג או כל אדם אחר.
4. א. לפני יום ההחלטה - החבר יוכל לצבור עד 45 שנות וותק.
ב. אחרי יום ההחלטה - החבר יוכל לצבור 45 שנות וותק או עד גיל 70, הראשון מביניהם.
(חבר שעזב וחזר לקיבוץ - קבלת דמי עזיבה תבטל את צבירת הוותק שלו, אלא אם הוחזרו הכספים לקופת הקיבוץ).

דרוג הוותק ייעשה לפי המפתח הבא:

10 שנים	ראשונות	1 נקודה לשנה.
11-20 שנים	שנים	2 נקודות לשנה
21-30 שנים	שנים	3 נקודות לשנה
31-40 שנים	שנים	4 נקודות לשנה
41-45 שנים	שנים	5 נקודות לשנה

מקסימום ספירה: 125 נקודות ותק.
נקודת ותק תהיה שווה 3 ש"ח לחודש.

פנסיונרים

1. מרכיב השכר

- א. מרכיב השכר של פנסיונר יהיה 65% מהשכר הממוצע בכפר הנשיא ב-98'. מרכיב זה נקבע ל-3,200 ש"ח. ממרכיב זה הפנסיונר יקבל 20% לתקציבו.
- ב. פנסיונר העובד באופן קבוע במקום עבודה משולם יקבל 20% ממשכורת זאת לתקציבו.
- ג. הפנסיונר נדרש לעבוד יום עבודה של 4 שעות (20 שעות שבועיות) או לקבל משכורת מבחוץ, כדי להיות זכאי לעבודה נוספת.
- ד. בכל עבודה בקהילה – יקבע השכר לחבר לפי החלטת הנהלת הקהילה בהתאם למקורות הכספיים אשר יאושרו ע"י הקהילה.
- ה. אפשרויות למקורות כספיים: (1) סבסוד ע"י הקהילה (2) תשלום עבור השירותים. פנסיונר שמקבל פנסיה ממקורות חוץ עבור תקופת עבודתו בחוץ יוכל לקבל 20% מפנסיה זאת – במקום הפנסיה מהקיבוץ.
- (גם חבר בגיל עבודה המקבל פנסיה מבחוץ יקבל 20% מהכנסה זאת).

2. רנטות

פנסיונר שמקבל רנטה מגרמניה, יקבל לכיסו 20% ממנה וזה בנוסף לכל שאר פרטי התקציב.

3. חשמל

חברים מעל גיל 70 יוכלו לבחור בין תשלום עבור החשמל הביתי לפי צריכה או תשלום קבוע בסך 100 ש"ח (צמוד למדד) שינוכה מתקציבם כל חודש.

בכל משפחה, הגיל של המבוגר במשפחה קובע.

4. נכדים

תקציב זה מתבטל.

5. חוגים

יהיו על חשבון החבר. אם יש סבסוד חיצוני, הוא יעבור לתקציב החבר.

6. יציאה לגמלאות (נשים)

עד שנת 2002 (כולל) נשים תוכלנה לצאת לפנסיה בגיל 60

בשנת 2003 בגיל 61

בשנת 2006 בגיל 62

בשנת 2009 בגיל 63

בשנת 2012 בגיל 64

בשנת 2015 בגיל 65

משנת 2015 נשים וגברים יוכלו לבחור במסלול פנסיונר מגיל 65 ולא מוקדם יותר.

רשת בטחון - בטחון סוציאלי

1. רשת הביטחון בכפר הנשיא תתבסס גם היא על שלושה מרכיבים:
 - א. המרכיב השוויוני
 - ב. מרכיב הותק
 - ג. מרכיב השכר
2. מרכיב השכר ברשת הביטחון יהיה מוצמד לשכר המינימום במדינה.
3. קבלת רשת ביטחון מותנית בהפקדת כל הזכויות האפשריות ממוסדות המדינה, (בגין החבר הזקוק להם), ביד הקבוץ.
4. עבודה נוספת, שעות נוספות.
לא תהיה אפשרות לעשות עבודה נוספת או שעות נוספות, עד שהחבר ישיג עבודה במשכורת מינימום (לפי הרשום לעיל) עבור עבודה במשרה מלאה.
5. אם אחד מבני הזוג משתכר סכום השווה לפעמיים משכורת מינימום לפחות, לא יקבל בן זוגו רשת בטחון.
6. קצבאות נכות: החבר יקבל 20% מקצבת הנכות.
7. אלמנה - יקבלו 20% מהקצבאות המיוחדות של הביטוח הלאומי ומכל הכנסה המתקבלת בגין הנפטרת.

אוכלוסיית הנכים/חולים כרוניים

- ❖ סטנדרט המינימום חייב להיות לפחות ברמת התמיכה והשירותים הניתנים לכל אזרח במדינה.
 - ❖ על המשפחה למצות את זכויותיה מגורמים מחוץ לקבוץ, כאשר הקבוץ יתן סיוע למשפחה בפניותיה לגורמים אלה.
- אגף הרווחה יקים צוות שימליץ על דרך הטיפול בסוגיה זאת.

משפחות חד-הוריות

- המושג "משפחה חד-הורית" מתייחס למשפחות בהן הורה אחד מגדל בביתו לפחות ילד אחד או יותר מתחת לגיל 18.
- משפחה חד-הורית כוללת: אלמנים/ות, גרושים/ות, פרודים/ות (שנתיים לפחות), אמהות לא נשואות, עגונות ומעוכבות גט.
- במשפחה כזאת ההורה יקבל כמו יחיד 1.35 יחידות תקציב שוויוני והילדים יקבלו תוספת של 35% מתקציב שילדים בני גילם מקבלים.

מזונות: 20% של המזונות שמתקבלים מבחוץ יעברו לרשות המשפחה החד-הורית.

מענק לימודים: מדובר במענק ייחודי שביטוח לאומי מעניק למשפחות חד-הוריות לשם עזרה במימון הוצאות למומים לילדים (מכשירי כתיבה, ציוד, ספורט ... וכו') - סעיפים מופרטים היום ברוב הקיבוצים. המענק יועבר כולו למשפחה.

שירותים מופרטים

המטרה

הגדלת השליטה של החבר על הוצאותיו והרחבת אפשרויות הבחירה שלו, ע"י העברת תקציבים מסוימים לידיה.

כביסה

הפרטת הכביסה נעשתה באופן חלקי בלבד, בכדי לענות על המטרות שהצבנו לעצמנו מבלי לזעזע מערכות קיימות.

הפרטה מלאה, במידה ויוחלט על כך בעתיד, תחייב דיון נוסף.

בחצי השנה הראשונה של ההפרטה נתעלם מהשינוי בין הפריטים ונקבע מחיר אחיד לכל ק"ג כביסה. בהמשך, המכבסה תביא לנו מחירון לפי סוגי כביסה.

המחיר לק"ג: 1.45 ש"ח (מחירים '98).
ענפים, תושבים, אולפן ישלמו 2.50 ש"ח לק"ג (או לפי חוזה איתם).

מרכולית:

הקהילה תממן משרה של אדם וחצי בענף המרכולית. תהיה הפרטה נוספת של 1½ משרות שתתבטא בתוספת של כ-3% למחיר המוצרים של היום.

מזון

הקהילה תממן 60% מההוצאות הכלליות של הענף כולל הוצאות עבודה. האומדן למחיר יום כלכלה לחבר הוא 12.00 ש"ח לפי מחירי '98.

נסיעות

הקהילה תממן נסיעות בריאות ונסיעות סטודנטים חברי קיבוץ בלבד, לפי דו"ח מאושר. נסיעות לצורכי עבודה הן על חשבון הענף באישורו של מרכז הענף בלבד. נסיעות פרטיות יהיו על חשבון החבר (כולל אגד). מחיר נסיעות ברכב של הקיבוץ: 0.45 ש"ח לק"מ (מחירים של '98).

שירותים נוספים - אינסטלציה ומים, חשמליה, אחזקת דירות, נגריה
לא יהיה שינוי בהסדרים הקיימים היום.

מסגריה ונגריה "מיכה"

החבר ישלם עבור שירותים אלה - חומרים ועבודה במלואם, כנהוג היום.

קוסמטיקה ומספרה

החברה/ה ישלם עבור שירותים אלה - חומרים ועבודה במלואם.

כללי - ערך התקציב

משכורתיהם של חברים העובדים בקיבוץ יעודכנו לפי תוספת היוקר פעמיים בשנה (כמו בכל הארץ).

הזכות הנשארת בחשבון החבר תוצמד למדד כל חודש.

SOCIAL SECURITY

DETAILS OF SYSTEM

Equal Components: (budget on a family basis)

1. Every member/candidate will receive 1 budget unit.
2. Single members will receive an additional 35% of the budget unit.
3. A family will receive 0.8 of a unit for each child up to and including 6th grade.
A family will receive 1.20 units for each child from 7th-9th grade.
A family will receive 1.60 units for each child from 10th-12th grade.
(The "youth committee" – vaadat neurim – will decide on how this amount is to be divided between parents and children)
4. Soldiers will receive 0.5 units + their army salary.
5. "Public-service workers" (Shnat Sherut) will be attached to the most suitable category according to their conditions.

SENIORITY (Vetek)

Basic Definition of the term 'seniority' regarding the COMBINED BUDGET:

We are not redefining the concept of seniority for the purpose calculating severance pay or other seniority-related benefits. For these there is a well-defined and exact parameter in use for some years, and we do not intend to suggest any alterations.

- 1) Seniority (points) in the "combined budget": This is based on the total number of years as a member (candidate) of Kfar Hanassi + any previous time as a member of another kibbutz or moshav.
 - a) Leave of absence is not counted.
 - b) Shnat Sherut/army service is counted.
 - c) Regular army service will be counted only if the soldier's salary is given to kibbutz.
 - d) Any member who has not done national service will start his seniority from the age of 21.
- 2) The seniority of a member, who joined at Kfar Hanassi, before this above decision comes into effect, will include his years in a previous kibbutz/moshav. The seniority of a member, who joined Kfar Hanassi subsequent to the above decision, will be counted from the day of his becoming a member of Kfar Hanassi.

- 3) Seniority points (for budget purposes) are individual and cannot be transferred to partner/another member.
- 4) (a) Prior to the above decision taking effect, a member could accumulate seniority points up to 45 years' membership. Subsequent to this decision, points can be accumulated up to 45 years' membership or until age 70, whichever occurs first.
- (b) After decision day a member can accumulate 45 seniority years or points up to 70 years old, whichever occurs first.

(For a member who leaves the kibbutz and then returns: receipt of "severance funds" cancels accumulated seniority points. Return of these will restore them.)

SCALE FOR POINTS:

First	10	years	- 1 point per year
	11-20	"	- 2 points per year
	21-30	"	- 3 points per year
	31-40	"	- 4 points per year
	41-45	"	- 5 points per year

MAXIMUM COUNT: 125 points

EACH SENIORITY POINT IS WORTH 3 N.I.S. (1998)

PENSIONERS

1) SALARY COMPONENT:

- (A) Pensioners' salary is based on 65% of average wage in Kfar Hanassi in 1998, which was determined at 3'200 n.i.s. per month. From this amount a pensioner will receive 20% (640.-)
- (B) A pensioner who works at a paying job will get 20% of his salary.
- (C) In order to be entitled to overtime, a pensioner has to work 4 hours per day (20 hours a week) or receive a salary from outside the kibbutz.
- (D) All work in the community will have its salary defined by the official administration in accordance with the financial sources, which have been approved by the community.
Possible financial sources: Subsidy by the community. Payment for services.
- (E) A pensioner who receives a pension from an outside source can opt to receive 20% of that pension instead of the above kibbutz pension.
- (F) Also members of working age who receive social security pensions will get 20% of this income in addition to all other income.

2) "SOCIAL SECURITY" (pension/renta from Germany):

Pensioners who receive such a pension from Germany will receive 20% in addition to all other budget items.

3) ELECTRICITY

Members of 70+ can choose between paying from their total monthly budget for electricity used, or paying 100 n.i.s. per month (linked to the index) and using electricity freely. In each family the older person's age is the determining one. (This system may be changed).

4) GRANDCHILDREN

This allocation is cancelled.

5) STUDY GROUPS

All study groups will be at the member's own expense. If there is an outside subsidy this will be credited to the specific recipient.

6) PENSION AGE (for women)

Until the year 2002 (inclusive) women can retire at 60.

In 2003, 61 will be retiring age

In 2006, 62 " "

In 2009, 64 " "

In 2012, 64 " "

In 2015, 65 " "

From the year 2015 all members will be eligible to retire on a pension from the age of 65 and no earlier.

INTERNAL (KFAR HANASSI) – SOCIAL SECURITY

- 1) The internal social security (soc-sec) budget has three components:
 - a) The equal component
 - b) The seniority component
 - b) The salary component
- 2) The salary will be linked to the minimum wage in Israel
- 3) All pensions or other soc-sec receipts must be deposited with the kibbutz, as a condition for receiving the soc-sec budget.
- 4) Extra work/overtime
A member receiving the soc-sec budget cannot undertake extra work or overtime until he/she has a job, for at least the minimum wage, for full-time work.
- 5) If one partner in a family earns an amount equal to two minimum salaries or more, the unemployed partner will not receive internal soc-sec.
- 6) Disability allowance: A member will receive 20% of this allowance.
- 7) Widow/ers – will receive 20% of additional pensions received due to the death of a partner.

DISABILITY/CHRONIC ILLNESS:

The minimum standard must be sufficient for the basic services that are granted to all Israeli citizens.

The family is responsible for realizing any benefits and payments to which they are entitled from outside sources.

The internal welfare committee will appoint a team which will recommend ways of dealing with this issue.

ONE-PARENT FAMILIES

These are families where one parent has one or more children, under the age of 18, living with them

One-parent families include widow/ers, divorcees, separated couples (at least two years separation), unmarried mothers/fathers, deserted wives/husbands, delayed divorce situations.

The parent will receive an additional 35% of the equal component, and each child will receive an additional 35% of the budget for their age group.

CHILD SUPPORT: 20% of external child support will be given to the one-parent family.

STUDY GRANT: This is a National social Security grant allocated to one-parent families to assist in paying for school equipment (writing gear, sportswear etc.) items which today are paid for by members in most kibbutzim. The whole amount will be given to the family.

PRIVATIZATION OF SERVICES

THE PURPOSE

To expand the control which a member has over expenditure and to increase choice, by privatization of more budgets.

LAUNDRY

In the meantime, partial privatization only, so as not to shake up the system too much. Full privatization in the future will involve further discussion and decisions. During the first 3 months of the new system there will be one price only, per kilogram of laundry. Price per kilo: 1.45 n.i.s. (1998 prices) Kibbutz branches, temporary residents and ulpan will pay approximately 2.50 n.i.s. per kilo.

After these 3 months, the laundry will prepare a price list according to specific items.

MARKOLIT

The kibbutz will finance the salaries of 1.5 workers. The salaries of the other 1.5 (altogether 3 full working days) will be covered by an increase of 3% on today's prices. All subsidies on certain items in the shop will also be cancelled as from April 1, 1999.

DINING ROOM

The kibbutz will finance 60% of the overhead expenses including work. The estimated daily maintenance cost per member is 12 N.I.S. – an additional 30% to 1998 prices.

TRANSPORT

The kibbutz according to approved report will still finance journeys by public or private transport, for health or study for members.

The branch, with the consent of the branch manager, will pay for journeys for work.

Private car, bus and plane journey to be paid by member. Trips to Rosh Pina and Hazer will remain free of charge.

Cost of care transport: 0.45 n.i.s. per km.

OTHER SERVICES – PLUMBING & WATER, ELECTRICAL REPAIRS, HOUSE MAINTENANCE AND CARPENTRY

There will be no change from the present arrangements.

METAL WORKSHOP & MICHA'S CARPENTRY

Work and materials will be paid for by members – as they are today.

COSMETIC TREATMENT & HAIRDRESSING

Members will continue paying for these services – work + materials.

GENERAL – BUDGET VALUE

Salaries of members working in the kibbutz will be linked to the cost of living, twice yearly, as the rest of the country.

Money left in a personal account will be tied to the index each month.

PENSIONERS:

A team of professionals will look into methods of linking the pension (3,200 n.i.s.) to the cost of living.

[Translated from Hebrew by Estelle Hatzor]

PARENTS' PAGE

NEWS OF THE WEEK

26th February, 1999

This week was a distressing one with the news that 3 officers from the Paratroopers unit had been killed in Lebanon. We ask ourselves, as everyone else asks, "when will it all end!"

In a French literary magazine which Mina receives there was an article on young Israeli writers and whilst reading it Mina discovered a story written by Dudu Palma which had been translated into French.

People listening to the Northern Radio Station this week were surprised to hear an advertisement for Beit Yonatan. The advert was so attractive that people have already reserved a bed there!

Last week 2 sheep and a goat were stolen from the children's' farm and also Tamar Wolfen's car which was parked on the side of the road. Meanwhile Tamar's car was found stuck in the mud in Zangariya (Tuba) minus some of the inside equipment.

On Friday night 26/2 is the annual Purim Party in the dining room, and the theme this year is "The Jungle". So get your fancy dress ready and come and join in the fun.

Congratulations and welcome to Ayelet (Cina) and her brand new baby, Shachar, who are visiting for a few days. Congrats. Also to Doron Oren who has just received his driving license. Please drive carefully!

A reminder MORNING TEA every Friday at 10:00 a.m. at Beit Yonatan.

SHABBAT SHALOM,
Naomi

HAPPY BIRTHDAY



28/2 LIRAN LYNTON

2/3 SHLOMO WEISBEKER
AMIRA ENGLESBERG

3/3 NIR PEARLSON

4/3 KARNI FUCHS
YARDEN YENTIS

5/3 TAMAR WOLFIN
SHACHAF COHEN-YESHER (Grandson Ruth Rachmani)
TOM KOREN

MAZAL TOV

HAPPY ANNIVERSARY

3/3 JO – ELDAD COLLINS
SHOSHI (MADER) – ELI BARUCH

MAZAL TOV
TO YARON & RIKI. SARITA & JOE
ONE THE BIRTH OF THEIR DAUGHTER
AND GRANDDAUGHTER



YARZHEIT

14 B'ADAR 1989 – IZZY DEVONS

14 B'ADAR 1995 – GIL COTLER

17 B'ADAR 1980 – MR. SHMUEL YODAIKEN