

גיליון מס' 1691 * ל' בניסן תש"ס * 5 במאי 2000 * כפר הנשיא

אחד מעיקרי משנתו של דה סילבה יכול
 לשמש לכולנו נר מנחה לחיים:
 הנהו בתמצות ובסיכום חופשי:
 - אם אתה אוהב לעשות משהו -
 תעשה אותו יותר!
 - אם אתה לא אוהב לעשות משהו -
 אל תעשה אותו בכלל.
 אבלם
 - אם אתה לא אוהב לעשות משהו
 אבל חייב לעשותו - שנה יחסך
 אליו.

מתוך: "המילים של החיים" - חיים מלמד

העמוד הפותח

שבוע טוב לכולנו, והנה כפי שהבטחנו, אנו שבים אליכם בכוחות חדשים ובמרץ בלתי נלאה. נעים היה לגלות ש'דברי' היה חסר לכם ואנו נשמח להמשיך להוציא לאור עלון חדש מידי שבוע בעזרתכם.

את הימים שחלפו עלינו ואלה הקרבים קשה להגדיר, ועשה זאת היטב שבח וייס בטכס ב'יד ושם', כשאמר כי אנו קרועים בין הרצון לשכוח והחובה החשובה כל כך לזכור.

ובכפרנו הקטן שעל הגבעה, החיים מתנהלים כרגיל והשבוע בעלוננו פינת הודעות מרוכזת לנחיות קוראינו, הודעה מדוד א' לגבי האינטרנט, אריק שב אלינו עם הרהורים לגבי משמעות חגי ומועדי ישראל שחלפו ואלה הקרבים ולג'וני פ' הצעה נגדית לגבי שעות נוספות של פנסיונרים.

ועדת החגים מודה מכל הלב, מזירה שולחת ברכות חג שמח על גבי האינטרנט, פניה למשפחות אומנות ועוד סיפור מלבב פרי עטם של דרדקנו מגן רימון.

בסיום העלון כתבה מעוררת מחשבה לגבי מהות המילה 'מנהל' בקיבוץ. אנו רוצות לאחל לכולנו קריאה נעימה בעלון של כולנו, כי כולנו עם אחד עם לב אחד וחדר אוכל אחד...

שבוע טוב ושנעבור את כל הארועים הקרובים בשלום.

שבת שלום - **דליה** בשם המערכת

את הפרורים בשבוע הבא
 ילקטו עבורנו צוות חדר האוכל
 אז השאירו פירורכם על השולחן עבורם

ימי הולדת

7/5	דבי חצור מרדכי ברור אלינעה בר-דוד אביר מלינה
9/5	נורית אורן ביני יודאיקין אנדי בולדווין איתי ליפשיץ (נכד)
10/5	אלזה בן-חנוך שחר וולפין
11/5	תמיר שפרונה רינת אורן שחר יירדן לבנקופף (נכדי מ. כהן) יהל גרשמן שני-מאי ברודי (נכדה - פוטש)
12/5	דודיק פוקס דנית נצר (נכדה - ש. חצור) ליאת ברק (נכדה - י. מנהיגורסקי) רע בן-דוד יניב גלוק
13/5	ליבי ווינטרוב ורדה ווינטרוב נויה עדר (נכדה)

ימי נישואין

8/5	תמנה ויורם שוער
9/5	שוש וגרשי אפשטיין
13/5	אליסון ועופר פרנק

פרורים מהשולחן

- והנה כמה מפרורי המצה שמצאתי בנקיון האחרון שלי אחרי הפסח. חזרנו לשגרה, אמנם לא להרבה זמן אך זה בהחלט נחמד לחזור לשגרה גם אם זה רק לשבוע. וכמו כל דבר בישראל גם בשבוע של שיגרה יש מה לציין אך על זה נכתוב בהמשך.
- היה פסח וחגגנו את הסדר והיו מצות ומרק עם קניידלך, מרור וחרוסת, שבתונים וחופשים. וחופש לילדי בית הספר וגם הפעם הם בילו ונהנו ממגוון של פעילויות, נסעו לנגב ולטיול בניקרות ראש הניקרה, עבדו בפרך במשק ילדים, ומצאו אפיקומן, ירדו לירדן ברגל, ניקו, שיחקו וחגגו את המימונה ברוב פאר, בקיצור - לא נחו לרגע, והעיקר נהנו מאוד. בהזדמנות זו, אני רוצה להודות לכל אותם מלווים שתמיד מוכנים

- להצטרף אלינו לכל פעילות שאנחנו עושים, ולהכין אותם לקראת החופש הגדול שכבר לא כל כך רחוק.
- בטיוול פסח למכתש רמון שאורגן ע"י המועצה האיזורית, שוב זכו הנעורון/נעורים בפרס הראשון - והפעם במשחק "חפש את האפיקומן". ושוב זכו במכשיר וידאו, אך מכיוון שהנעורון/נעורים זוכים כל הזמן בתחרויות של המועצה, וכבר זכו במכשיר וידאו, המר החבריה את הזכיה בשני מכשירי מיקרוגל - אחד לנעורון והשני לנעורים. כל הכבוד לכם. היפי, היפי הוריי
- בשבוע שעבר, התקיימה תחרות שחיה בבריכה של הטכניון בחיפה. היו לנו שם הרבה ניצגים. אז ברכות לניב, עידן, נמרוד, רעות, אלמוג ושילו. אנחנו גאים בכם ומאחלים לכם כמו תמיד הרבה הצלחה.
- ואם בשילו מדובר, אז הוא קפץ לביקור מולדת קצר ועכשיו הוא כבר נמצא במחנה אימונים באירופה.
- בשקט ובסדר מופתי בהנחייתה של רחל, התארגנה לה ספריית הילדים במשכנה החדש בפעוטון אורן, והשבוע נפתחו שעריה לכל המעוניינים. אז לכל אוהבי הסיפורים, אתם מוזמנים בימי ראשון אחר הצהריים.
- במשתלת הערעים עסקים כרגיל, ההזמנות נכנסות בקצב, והמשלוחים יוצאים לכל רחבי הארץ.
- גם בלול יש משלוחים - עוד מדגר הגיע למשקל הנכון! והעופות כבר בדרך וכל זה לפני חגיגות יום העצמאות.
- מזל טוב למשפחות קולינס - פרימוסט שחגגו את חגיגת בר-המצווה של נכדם - ניר. החגיגה והשמחה היו גדולים. ברוכים הבאים לכל אלה שהגיעו מרחוק.
- הדיון לגבי להכשיר או לא להכשיר את חדר האוכל - בעצומו.
- הרולד לקראת סיום קורס מפעילי בריכה וכשהוא יסיים, נדע מתי עונת הבריכה תתחיל.
- בינתיים לכל אוהבי קרקור הצפרדעים - אתם מוזמנים לבוא לשמוע קונצרט חדש כל ערב בסביבות הבריכה בשעות הערב.
- נירה ורוי נסעו לתערוכת תוספי מזון אורגניים בג'נבה. כשתחזרו בבקשה תספרו לנו מה חדש בעולם האורגני.
- את יום השואה ציינו בטכס מרשים באולם דדו בהשתתפות מקהלת "צליל" והתכנסות ליד קיר המשפחות בבית הקברות.
- ובשבוע הבא שוב חוגגים והפעם את יום העצמאות או יום העצבנות. תבחרו מה שטוב לכם, העיקר שיהיה טוב ושמח.

זהו להפעם. נפרד בברכת "ואהבת לרעך כמוך".

שבת שלום ומבורך
ארי שטיינר

פינת ההודעות:

טלפונים

החל מחודש מרץ ואילך, זיכוי טלפון לחברים יעשו פעם ב-3 חודשים, אלא אם מדובר על סכומים מעל כ-5 ש"ח, מאחר והסכומים הקטנים מאוד של הזיכויים גוזלים זמן ונייר מיותרים.

דורית ב' ותמחיר

הודעות להפצה

אנו מבקשים מחברים שמוסרים כתבות/הודעות/מידע לדברי הכפר, לא למסור גם לוילי לשכפול לחברה, או להפך. כל החברה מקבלת 'דברי' ואין צורך בכפילויות. תודה על שיתוף הפעולה.

ווילי, דורית, דליה

לאומנים שבינו

ח.י.ל - החברה הישראלית לשיווק לתייר בע"מ:
 חברת ח.י.ל מנהלת את המתחם המסחרי למרגלות הר מצדה ובירדנית. בעוד מספר חודשים יפתח במצדה פרויקט המבואה החדשה, הכולל מרכז מבקרים ובו מתחם מסחרי מהגדולים בארץ. ברצוננו להרחיב את תמהיל המוצרים שלנו בעבודות מתוצרת כחול-לבן כחלק מתכנית לחשוף כמה שיותר עבודות של אומנים ישראלים. אומנים אשר יעמדו בסטנדרטים הנדרשים, יזכו לחשיפה לכ-700,000 מבקרים בשנה, באתר הנחשב כאחד החשובים בישראל והגדול מכולם בכמות המבקרים.

מספרי הטלפון לשאלות, הסברים ותאום: 03-5596484 פקס: 5596483
 כתובת למשלוח קטלוגים: ח.י.ל בע"מ, הצורף 5, חולון, מיקוד - 55856

אינטרנט

אני מתכוון לפרסם באתר האינטרנט הפנימי שלנו - את כתובות הדואר האלקטרוני של כל מי שיש לו דואר כזה בכפר הנשיא.
 מי שלא מעוניין - נא לפנות לדוד אלמן, או להשאיר הודעה במענה הקולי 4777.
 תודה - דוד אלמן

מפגשי

קפה ועוגה במועדון, משחקי שולחן למבוגרים, פינות משחקים ויצירה לילדים.

כולם מוזמנים

טיול משפחות

ברצוני לאגן טיול משפחות עם לינה באוהלים בעוד כשלושה שבועות.
 היציאה ביום שישי בבוקר, החזרה בשבת אחר הצהריים. באחריות כל משפחה להביא אוהל ללינה.
 יאורגן רכב שיגיע לשטח עם כל הציוד.
 מסלול הטיול מתאים לכל גיל, בין 5-7 ק"מ.
 המעוניינים, מתבקשים ליצור עימי קשר טלפוני כדי לבדוק את כדאיות הטיול.
 במידה ותהייה הענות, יפורסמו פרטים נוספים בהמשך.

תודה - **נירה קורן** 4714

ועוד אינטרנט

באינטרנט פיצוק!!

גידול מהיר במיוחד במספר משתמשי האינטרנט אצלנו הביא אותנו כבר עכשיו, 6 חודשים לאחר ההתחברות, למצב בו עלינו להגדיל את המערכת. הדבר יצריך מספר ימים, ועל כן במידה ונתקלתם בהאטה מעל לצפוי או אי יכולת להתחבר עקב מצב "תפוס" - נא להיארזר בסבלנות. העניין בטיפול.
 נכון להיום אנו עומדים על 102 משתמשים וזאת ללא משתמשי המפעל!!

טלפונים

כפי שבוודאי שמעתם, שונתה שיטת החיוב של שיחות בזק עבור שיחות בפנים הארץ. למרות כל הפרסומים, ואולי בגללם, לא ברורה רשימת המחירים. החברה העמדת מאחורי תכנית רישום שיחות הטלפון עדיין לא העבירה עדכון בנושא ועל כן עדכוני המחירים ייערכו אי שם לקראת חיובי חודש מאי.

דפי הטלפון לא יודפסו עד למציאת פתרון לנושא. קצת קשה לי להאמין, אבל לא הצלחתי למצוא מדפסת שתענה על דרישות ההדפסה החודשיות כפי שראיתם מזה מספר חודשים ובעיקר בחודש האחרון. גם לכך ימצא פתרון. כרגע העניין בטיפול. מה זה אומר לגבי פרסומי המחירים החדשים? לא ברור אבל מאחר ועברנו את פרעה, אני מניח שנעבור גם את זה.

דוד אלמן

בינינו לבין עצמנו

אנחנו

בפרק זמן של כמה שבועות פוקדים אותנו זה אחרי זה חגים מלאי שמחה ומועדים עצובים. בכל אחד מהם שואל היהודי, אם בארץ, אם בגולה, את עצמנו שאלות קיומיות: כל זה אני? עלי לשאת על כתפי את כל העול הרוחני-מסורתי הזה? מה לי ולכל הבלבול של חגים שגם אם יש בהם שמחה, יש בהם מסר קודר. פורים הוא חג שמח - העם היושב בגולה הפרסית ניצל מרדיפותיו של שונא יהודים, אבל המחיר היה מכירתה של נערה יהודייה למלך שהיה מוכן להיות שותף לתכנית השמדה. כאן, במהגילת אסתר, מופיעה סיסמת האנטישמיות לכל הדורות: "ישנו עם אחד מפוזר ומפורד בין העמים בכל מדינות מלכותך ודתיהם שונות מכל עם ואת דתי המלך אינם עושים" ובפרס-אירן של ימינו משפט ריגול!!! אף חג הפסח הוא חג מלא שמחה, אבל לשם מה היה העם העברי צריך לסבול 400 שנה של עבדות וסבל במצריים? הרב דוידוביץ, רבה של ראש פינה, עונה בעתונה של המושבה: "מי שלא סבל עבדות, אינו מבין ומעריך את מהות העצמאות". וכשאנחנו מסובין לביל הסדר שומה על כל אחד "לראות את עצמו כאילו הוא יצא מצריים". ואז בא יום השואה שמשרטט בצבעים קודרים את הגדול בכל האסונות שארעו לעם ישראל. כל שנה מופיע סיפור גבורה נוסף, כל שנה נחשפת טרגדיה משפחתית קורעת לב. אתה מסתכל בפני ילדים שהולכים לתאי הגז ודמעות שוטפות את העיניים. אלה לא גדלו, אלה לא הספיקו ללמוד, אלה לא הקימו משפחה, גורלם היה מן הגטו אל המוות. לפני יום העצמאות מתייחד העם עם חללי מערכות ישראל. העצמאות שניתנה ליהודים אחרי אלפיים שנות גלות, נדידה ורדיפה, באמת לא ניתנה על 'מגש הכסף'. עצמאות זו מחייבת אותנו במצוות 'עשה' ובמצוות 'לא תעשה' של מדינה יהודית ודמוקרטית. על כל אלה אנו חייבים לזכור ולהגיד לבנינו בשבתנו בבית, ובלכתנו בדרך, ובשכבת ובקומנו: כל זה, זה אנחנו.

שבת שלום - אריק א'

שעות נוספות של פנסיונרים

אני רוצה לערער על החלטת הנהלת הקהילה לאמץ את המלצת היחידה למשאבי אנוש בדבר שעות נוספות של פנסיונרים. החלטה זו, האומרת **שפנסיונר זכאי לשעות נוספות רק לאחר השלמת משרה מלאה (43 ש"ש)**, התקבלה ביום 11.4.00 אך הובאה לידיעת החברים רק ביום 27.4.00 דרך דפי מידע.

בשיחה שקיימתי עם קרול הועלה הנושא של שעות נוספות של פנסיונרים והיא הסבירה לי

שבכוונת היחידה למשאבי אנוש להמליץ על שינויים בתקנון התקציב המשולב בכל הנוגע לשעות נוספות של פנסיונרים, כי ההחלטה המקורית איננה ברורה די צרכה. ההחלטה החדשה שהתפרסמה זה עתה אמורה, לפי דבריה, לפרש את הכוונה האמיתית מאחורי ההחלטה המקורית.

מה אומרת ההחלטה המקורית? "פנסיונר נדרש לעבוד יום עבודה של 4 שעות (20 ש"ש) או לקבל משכורת מבחון כדי להיות זכאי לעבודה נוספת."

הפרוש החדש מחטיא בגדול את כוונת המחוקק ועושה עוול לצבור החברים שהבינו נכון במה מדובר והצביעו בשעתו בעד הנוסח הזה.

בזמנו, כשדנו בסוגיה הזאת, קמו שתי גישות:

- 1) הגישה המחמירה שהציעה 10% תמורה לכל עבודה של הפנסיונרים.
- 2) הגישה המקלה שהציעה שכל עבודה של פנסיונרים תיחשב כעבודה נוספת.

הנוסח שהתקבל ביקש לפשר בין שתי הגישות. מצד אחד הוא הכיר בעבודת הפנסיונר כשווה ערך לכל עבודה אחרת המזכה את החבר ב20%-. מצד שני הוא דרש איזה שהוא מינימום סביר של שעות עבודה כדי להיות זכאי לשעות נוספות. החלטה זו משקפת גישה אוהדת - להעמיד תמריץ שהוא בהישג יד ולא מעבר ליכולתו וכשרו של הפנסיונר.

אל נא נשכח שגם הפנסיונר וגם הקהילה מרוויחים מכל שעת עבודה נוספת. לצערי, החברים שהביאו את הנוסח המתוקן לא הבינו את הרציונאל שמאחורי ההחלטה המקורית והעמידו רף כל כך גבוה שלא תהיה לפנסיונר אפשרות לתרום לעצמו ולקהילה דרך שעות נוספות.

אני שואל את עצמי, איך רוצה היחידה למשאבי אנוש **"לפתח את הפוטנציאל האישי התעסוקתי של החבר ולהתקדם בכון של לקיחת אחריות של החבר לפרנסתו"** (היעדים שעליהם הכריזה היחידה) דרך גישה מקצצת כנפיים ומדכאת כל יזמה וניסיון למאמץ נוסף? הרי לך מתכון להורדת המוטיבציה!

עכשיו אתייחס לשאלה האם ניתן לפנסיונר לצבור שעות נוספות בעבודה הקבועה שלו. גם לזה התייחסה ההחלטה המקורית, אם כי הניסוח לא היה מספיק ברור אבל הכוונה הייתה ברורה. ההחלטה המקורית מדברת על **עבודה נוספת** ולא על **שעות נוספות**, רוצה לומר שעות נוספות בעבודה שאיננה העבודה הקבועה. יש בזה הגיון. פנסיונר שמאייש מקום עבודה קבוע מקבל את תנאי העבודה של אותו מקום, דהיינו, המשרה איננה מתחלקת לשעות רגילות ושעות נוספות.

אם כן, אני מערער על החלטת הקהילה ומציע במקומה את ההצעה הבאה:

שעות נוספות של פנסיונר

- 1) **פנסיונר העובד בקיבוצ** זכאי לתמורה של שעות נוספות במחיר שעות נוספות במקום עבודתו הקבוע אחר השלמת משרה של 43 ש"ש ובמקומות עבודה אחרים אחרי השלמת משרה של 20 ש"ש.
- 2) **פנסיונר עובד חוץ** - לפי הסדר עובדי חוץ לגבי שעות נוספות בעבודתו הקבועה בחוץ, ובעד כל שעה נוספת שהוא עובד במקומות עבודה אחרים.

מהן שעות נוספות של פנסיונר?

אני מבהיר את ההבדל בין החלטת הנהלת הקהילה והצעתי בעזרת טבלה:

החלטת הנהלת הקהילה:-

עובד בקבוצ	במקום העבודה הקבוע	אחרי 43 ש"ש
עובד בקבוצ	במקומות אחרים	אחרי 43 ש"ש

עובד חוץ	במקום העבודה הקבוע	לפי הסדר עובדי חוץ
עובד חוץ	במקומות אחרים	אין התייחסות ???

הצעת:

עובד בקבוע	במקום העבודה הקבוע	אחרי 43 ש"ש
עובד בקבוע	במקומות אחרים	אחרי 20 ש"ש
עובד חוץ	במקום העבודה הקבוע	לפי הסדר עובדי חוץ
עובד חוץ	במקומות אחרים	כל שעה

28.4.2000 **ג'וני פרנק**

תודה לחוגגים ולמחוגגים

תודה מקרב לב לכל המערבים בארגון ארועי חג הפסח:
 - **לפול גלוק** - אב הסדר ול**שרה דבולט** שסייעה לו בכל ובמיוחד במוזיקה.
 - **לזוהר דבולט** על ערב הבינגו.
 - **לרג'י פרלסון** על יריד התרומות לרעבים באתיופיה.
 - **לאלזה יעל נ'** על טכס יום השואה באנדרטה.
 ותודה גם ל**אביטל שובל** על ערב יום השואה, ל**ציונה מזרחי** ו**רונית הרמץ** שדאגו למקהלת "צליל", ולמקהלה עצמה הכוללת בתוכה את **מירית מזרחי ומיקה הרמץ** - תודה. שלכם - ועדת חגים

מכתב מרחוק

זהו העתק של דואר אלקטרוני ששלחה לנו **מיריה** דרך דוד אלמן:

HAG SAMEACH LE PESACHO MAY IT BE A HAPPY HOLIDAY FOR YOU ALL. WISH
 WE COULD BE
 WITH YOU HAVING OUR OWN LITTLE SEDER AT HOME.
 LOVE FROM US ALL - **JEREMY, TSVIA, YONI AND ME.**

משפחה אומנת

כבכל שנה, גם השנה אנו מחפשים משפחות אומנות לילד או שניים הזקוקים לבית חם ויציב. אם יש בלבכם ובביתכם מקום לילד/ה הזקוק/ה לבית חם ואוהב להרבה שנים, אנו מציעים לקלוט בן או בת בגילאי 5-12. נשמח לענות על שאלותיכם: 03-7520870 או 03-6931808 - עליזה או עדה. מימון והדרכה מובטחים.

פרטים וטלפונים נוספים אפשר למצוא אצל **דורית** במרפאה.

בית כפר הנשיא משתתף בצערם של שבי מדרחי ובני המשפחה עם מות האם מרים

כוכבים בשמי הקיבוץ

קופיקו ובני משפחתו

מאת: **הדס וויסבקר ואילי שפרונה** (ג' רימון)

פעם אחת ביער קופים גר קוף אחד הכי מצחיק ביער וקראו לו קופיקו. קופיקו אהב לטפס על עצים ואהב להציק לשאר הקופים האחים ובני הדודים שלו. הוא קטף בננות וזרק לקופים על הפרצוף. קופיקו עשה להם פרצופים מצחיקים וקרא: "ננה בננה, ננה בננה".

הקופים ביקשו ממנו שיפסיק והוא המשיך להציק להם.

הקופים התייעצו בניהם, מה לעשות עם קופיקו המעצבן הזה.

קוף אחד זקן וחכם, סבא של קופיקו, הציע להיפטר מקופיקו ולסלק אותו מהיער.

הקופים ציירו הרבה ציורים של קופים ותלו את הציורים על העצים ביער וגם ליד הכפר של בני האדם.

קופיקו ראה את הציורים וחשב שאלה קופים אמיתיים. הוא זרק על הציורים בננות. מרוב שהיה עסוק בזריקת בננות על הציורים, שחשב שהם קופים אמיתיים, הוא לא שם לב שהוא הגיע לכפר של בני האדם. בני האדם בכפר לא אהבו קופים ובכפר היו מלכודות נגד קופים. קופיקו נתפס במלכודת של בני האדם.

בני האדם שמו את קופיקו בגן-החיות בכלוב, ליד כלוב הנמרים. קופיקו פחד שהנמרים יקפצו עליו ולכן הוא התנהג יפה, אבל כשבני האדם באו להאכיל אותו בבנות, הוא זרק עליהם את הבנות בחזרה.

הקופים ביער התחרטו על מה שעשו לקופיקו. הם התגעגעו אליו וכל יום הלכו לבקר אותו.

עד שיום אחד הם החליטו לשחרר את קופיקו ולהחזיר אותו ליער הקופים. בלילה הם הלכו לכפר של בני האדם וגנבו פנסים. הם הלכו לגן-החיות ועברו עם הפנסים - כולב, כולב וחטיפשו את הכלב של קופיקו. הם האירו בפנסים על המנגעל של הכלב. הקוף הזקן והחכם, לקח מקל מחודד והכניס את המקל לתוך החור של המנגעל ופתח אותו. קופיקו היה מופתע מאוד לראות את הקופים שבאו לשחרר אותו. בשקט בשקט יצאו כל הקופים, יחד עם קופיקו, מגן-החיות והלכו ליער הקופים. קופיקו הפסיק לזרוק על הקופים בננות ולקרוא להם "ננה בננה". במקום לזרוק על הקופים בננות הוא זרק בננות על בני האדם שבאו לצוד קופים ביער.

לשיקולכם...

הרבה מאוד זמן, יותר מידי, אני מסתובבת עם הדברים הקשים שיופיעו בשורות הבאות. לא קל לכתוב אותן, ודאי שלא יקל לקרוא אותן. כמעט בלתי אפשרי עבורי להמשיך בלי לומר אותן בגלוי, למרות הקושי והכאב הכרוכים בכך עבורי לפחות. לפני יותר משנתיים התחלתי לעבוד במזכירות הטכנית. המקום שאובחן כ"משרד אסטרטגי", בעל חשיבות עליונה למערכת הקיבוצית, הן הקהילתית והן העסקית. המשרד אליו מתנקזת כל התקשורת החוץ קיבוצית, והנותן שירותים מהווים לכלל האוכלוסייה בכפר הנשיא - חברים, תושבים וזמניים. למרות כל האמור לעיל, המקום זוכה ליחס מזלזל ומחפיר מצד מוסדות המשק ובעלי התפקידים השונים. אין לי מילים אחרות להסביר את היחס הזה. כמעט שנתיים ביקשתי שיגדירו את מהות התפקיד של המזכירה הטכנית, אך הם לא מצאו לנכון להקדיש זמן לכך. יתרה מכך, הם עשו את כל המאמצים לצמצם את עבודת המזכירות הטכנית למינימום שלאחריו יש רק חיסול וסגירה סופיים.

השקעתי רבות להלחם במגמה זו, ולשפר את התפקיד והשירות לחברה, למרות הכל. ביקשתי תוספת של **100 שקלים ברוטו!** לשכר כתוספת ניהול המקום. (למשכרתי הדלה גם כך היו מתווספים בכל חודש 20 ש"ח, ממש להתעשר!) אך גם לזה הם לא הסכימו. כנראה שכל הכסף הלך ליועצת החיצונית שקובעת כמה העבודה של כל אחד ואחת שווים הודעתי שבמידה ותביעתי זו לתוספת לא תענה, אפרוש מהתפקיד. לאחר כשבועיים ללא תגובה, אכן עזבתי את התפקיד. וכאן נכנסה לתפקיד מנהלת האגף למשאבי אנוש, שלטעמי ולדעתי (ולא רק לדעתי) לא מנהלת ובוודאי שאין לה יחסי אנוש. את חצי המשרה הזו היא פשוט נטלה לעצמה כ"השלמת הכנסה" לאחר שפוטרה ממקום עבודתה מחוץ לקיבוץ את החפיפה היא ציפתה שאעשה בימים הנוחים לה על חשבוני, כי לדעתה עכשיו שאין לי עבודה יש לי הרבה זמן פנוי וכך בזמן שחברה (לא אני!) יושבת בבית ללא תעסוקה, מנהלת משאבי אנוש מסודרת בשתי משרות, ועדיין יש לה מספיק זמן "לעקוב" אחרי ולבדוק בדיוק מה אני עושה, ולהמשיך "לדאוג" לי. היא כל כך "דואגת", לי לעבודה, כך שהיא עושה את כל המאמצים לשים לי רגליים בעבודתי הנוספת במספרה, ומנסה בכל כוחה, בעזרתה הפעילה של מנהלת הקהילה, לסגור את המקום, "שאינו מתאים לקהילה שלנו" כדבריהן. כאמור, לא קל לכתוב דברים כאלה, במיוחד למי שהתדמית שלה בחברה אינו מהמשובחים. ולמרות זאת, מכיוון שהרגשתי שיותר קשה ורע לא יכול להיות, החלטתי שבמקום לקטר ביני לבין עצמי וסביב השולחנות בחדר האוכל (שם יש לפחות תמימות דעים לגבי תפקודה של מנהלת משאבי האנוש) - לעלות את הדברים כל הכתב ולפרסמם בכלי היחידי שעדיין נותן לחבר הפשוט בהתמודדותו מול המוסדות, דהיינו "דפי הכפר". עכשיו הכדור נמצא בידיים שלכם, חברי כפר הנשיא. עשו בו כראונכם.

אלינועה

סמנטיקה

מתוך "הדף הירוק" - 6.4.00 / אבישי גרוסמן

המילה מנהל, כאשר היא מתייחסת לחבר קיבוץ שלקח על עצמו אחריות וניווט של צוות, מצלצלת זרה ומוזרה כמו הרכבת עץ תפוז על ארנבת מילים יצרות מציאות. כמו מדים, הימנונים, דגלים ושטיפת מוח תקשורתית מרוכזת. האדם הוא תבנית נוף מפגשיו עם סביבתו החיצונית החודרת לתוכו ומעצבת את השקפת עולמו והופכת לאחר שהופנמה לטרמות התנהגות בחיי היום-יום. נזכרתי בהנחות מובנות מאליהן אלו כאשר נפגשתי עם ידיד קרוב, איתו לא נפגשתי זמן ממושך. "אני מנהל הקהילה בקיבוצי", ענה ידידי לשאלתי. "לפני שקיבלתי על עצמי את התפקיד הזה הייתי במשך כמה שנים מנהל משאבי אנוש בקיבוץ שכן". השיחה התגלגלה אל מישורי "האצלנו", הקיבוצי, כולל מה עושה האשה ולאן מתגלגלים הילדים. נפרדנו בלהתראות ונעים היה להיפגש ופנינו איש איש לדרכו.

בדרך הביתה גלגלתי ביני לבין עצמי את הזכרונות שבתוכי השתבץ תוכן שיחתנו. המילה מנהל, שבה הגדיר עצמו ידידי, מילה שבאה להחליף את קודמתה, רכז, סתרה באופן בוטה את אופיו המשתף, האנטי היררכי, של ידידי, שהוא אדם מצניע לכת המכבד כל אדם באשר הוא. הגדרת תפקידו כרכז, המדגישה את היות האדם הראשון בין שווים, תאמה את אופיו ואני מניח גם את צורת תפקידו. למרות זאת, בחר להגדיר עצמו כמנהל, מילה המשדרת ריחוק בין ובתוך קבוצות וצוותים. אם מדובר כאן בסתם סמנטיקה? ואולי השימוש הנפוץ במילה מנהל בא להדגיש את כניסתנו לעולם הניהול המודרני? היתכן ששוב קורה לנו מה שקרה לנו בעבר בכל הקשור לשיטת החינוך? בעוד אנו רצים אל המקום בו נמצאים כולם, שיטות חינוך ולימוד מדידות, ממצאיים החדשנים החינוכיים ברחבי העולם את שיטות החינוך שאנחנו נטשנו מפני שראינו בהם שיטות מיושנות. כמו שיטת הנושאים. אני מוכן להסתכן, שיצביעו עלי כעל מיושן ומקובע ולומר שהווייתו הכוללת של הקיבוץ זרמת טוב יותר עם הגדרת תפקידו של האחראי על תחום מסויים כרכז.

המילה מנהל, כאשר היא מתייחסת לחבר קיבוץ שלקח על עצמו אחריות וניווט של צוות, מצלצלת זרה ומוזרה בבחינת הרכבת עץ תפוז על ארנבת. החברה הקיבוצית היא מארג של דיאלוג מתמשך בגובה העיניים בין חברים החיים ומתפקדים בחצר המשותפת לאורך של שנים וחיים שלמים. לעתים מתגבב לליבי החשש שהכינוי מנהל לרכז ועדה או תחום יגביר את הנטייה החבויה בקרב רבים מאתנו לגבהות לב, לשררה, המוליכים לעתים לשיבוש תחושת שיוון ערך האדם והעבודה שעלול להוליך בסופו של תהליך גם לאטימות רגש. מגמות המוליכות את האדם אל המישורים הנמוכים המצויים באופיו של כל אחד מאתנו. בנוסף לכך מלווה אותי הרגשה מוזרה ששוב אנו יכולים למצוא עצמנו בפיגור טרגי הנובע מחקיינות וערבות במין שאינו במינו. בעוד עולם ההיי-טק זורם אל צורת אירגון המבוססת על רכזי צוותים, מתוך הנחה שהיצירתיות והחידוש יכולים לבוא מהצד, מהשולי לכאורה, כאשר אנשי הצוות נשענים על תחושה עמוקה של חירות יצירתית הנובעת מתחושה עמוקה של שיוון ערך, אנו ממסדים בתוכנו את הישן, ההיררכי, הנתפס אצלנו כחידוש מרענן.

יום העצמאות

ארוחות יום העצמאות:

ארוחת בוקר ביום שלישי 9.5.2000

09:00 - 07:00

אין ארוחת צהריים

ארוחת ערב - סדר יום העצמאות

מחיר ארוחה:

מבוגר 27
ילד 19

תפריט ארוחה קרה:

שוקיים
בשר בקר
פסטרמה
בורקס תפוחי אדמה
חישוקי פטריות
קלחי תירס
4 סוגי סלטים
מיץ לימון + תפוז
לחמניות קוקטייל

קינח:

2 סוגי גלידה

יום העצמאות - 10.5.2000

אין בראנקי' - חדר האוכל סגור

"Digi Divrei" - The voice of the village (digital version)

Yes, we still have a voice and would like you to hear it and to hear from you too! Please write / respond / complain and otherwise abuse us (just kidding)

Keep in touch. Remember you are part of this community!
David Ellman: dellman@kfar-hanassi.org.il

הצטרף לקהילת כפר הנשיא באינטרנט. כאן, המרחק אינו קובע אלא הלב !!

www.kfar-hanassi.org.il/telcomm/ בואו לבקר ב.....

"The higher we soar, the smaller we appear to those who cannot fly"