

דברי הכפר

לשנה טובה
תכתבו ותחתמו.



גיליון מס 1914 * ח' תשרי תשס"ה * 23 בספטמבר 2004

כפר-הנשיא * עלון פנימי

sachlav@kfar-hanassi.org.il

מ
ז
ל
-
ט
ו
ב
!

ימי חולדת

27.9	קורין שפרונג טלית דבולט עומרי בן-חיים (נכד) יערה ואיתן וויסבקר	29.9	שוש אפשטיין יאיר דוארי
28.9	עמית חייט עמית דדוש	30.9	שני בלומנטל (נכדה-גליק) דניאל שור (נכד-ג'קסון)
2.10	מעין כהן (נכדה ר.מרכס) לפיד בר דוד		

ימי נישואין

27.9	טל ויאיר אשכנזי
28.9	רות וג'אק גולן מרגרט ועומרי קופף
29.9	מופי ואברי גליק
2.10	בוני מילר ויגאל בן-חיים קורין ותמיר שפרונג

נזכור

יא בתשרי תש"ך	13.10.59	אסתר סינה
יד בתשרי תשמ"ד	21.9.83	גב' מרגה גרונברג
טז בתשרי תשל"ח	28.9.77	ארנון וטרמן
טז בתשרי תשנ"ג	30.10.92	גב' קלרה סטרוקובסקי
טז בתשרי תשנ"ד	1.10.93	נורברט כהן
יז בתשרי תשל"ח	29.9.77	מר יצחק סטרוקובסקי

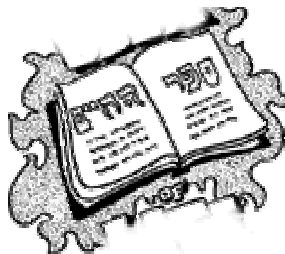
יום הכיפורים

כל חג ומנהגיו. וביום הכיפורים הזה, אני דווקא מתגעגעת לימי הילדות התמימים, בהם מעל לכל אחד מראשי בני המשפחה סובבו אמא וסבתא תרנגולת, שהייתה לנו לכפרתינו, וחזרנו על המילים: "זאת התרנגולת תלך למיתה, ואני לחיים ארוכים ובראים". אז היינו נפגשים כל אנשי המושבה עם "כפרותינו" אצל ה"שויחט", שבירך גם הוא אותנו והחצר היתה מלאה בתרנגולות שכל אחד היה מוצא את שלו, ולוקח אותה לסעודות של לפני ואחרי הצום. ורחצו אותנו ביסודיות באמבטיה הגדולה, ולבשנו חג, כולנו צמנו ובבית הכנסת הגדול - וידאנו שכל הילדים האחרים אכן צמים גם הם - לפי שראינו ובדקנו את הלשון של כל אחד מאיתנו - כי הרי הלשון היא זו שאומרת אמת או שקר... גם האמנו באמונה שלימה שהכל אכן חדש ומתחדש בראש השנה, והיום בתום יום הכיפורים - הנה ניתנה לנו שוב ההזדמנות להיות טהורים, וטובים האחד עם השני ולא להיהם שבשמיים.

במקורות נאמר:

שהמלבין פני חברו, או המספר עליו לשון הרע או רכילות, וקל וחומר אם הוציא עליו שם רע, או הזיק לו בגופו או בממונו, אפילו אם ירבה האדם בתפילות ובתחנונים, ויצום ויסגף את גופו מצער, לא יועילו לו לא הסיגופים ולא יום הכיפורים, כל זמן שלא ילך ויפייס את חברו.

ומהלכה זו נתפשט המנהג שמבקש אדם מחברו לפני יום הכיפורים סליחה ומחילה. אבל העיר על מנהג זה השל"ה הקדוש, שאין הכוונה שכל אחד ילך לאוהביו ולחבריו הטובים ויבקש מהם מחילה, והם כמובן יאמרו לו שהוא כלל וכלל לא פגע בהם, אלא העיקר הוא ליילך דווקא אצל אלו שקיים חשש שנפגעו ממנו, והיחסים ביניהם אינם כשורה, דווקא איתם צריך להתפייס לפני יום הכיפורים, ומהם ראוי לבקש בכנות סליחה ומחילה.



בתקווה - שנדע לסלוח - שסלחנו ונסלחנו. צום קל לצמים, לכולנו גמר חתימה טובה, ושתהיה לנו זו שנה נהדרת.

שושנה ש. (מערכת).

פירוורים של הדקה ה-90

**** כן, חזרתי מחופשת חג ומיד נתבקשתי ע"י דורית, בגלל מיעוט הכותבים לכתוב פירוורים ואני רחמן בן רחמן וכהכנה ליום כיפור מחלתי לדורית על הבקשה המאוחרת, ואלו הפירוורים שהצלחתי לאסוף בזמן הקצר שנותר לי וכבר אני מזמין לכתוב שוב בשבוע הבא.**

**** לרוב עובדי הרשויות אין עבור מה לפתוח את הפה כי אין מה להכניס ורק שר הפנים לא מפסיק לפתוח את הפה במסעדות יוקרה או לפלוט לאוויר הגיגים מבית מדרשי, שעולים על העצבים של כולם.**

**** מה בין הפרטה למצוקה כלכלית? את התשובה מצאתי בכתבתו של דני זמיר בעיתון "הקיבוץ". לפניכם הכותרת "קשר המצוקה". כמחצית (!) מהקיבוצים מדווחים שיש בהם חברים במצוקה כלכלית ממשית. הנתונים מלמדים על קשר ברור (73%) בין הקיבוצים שבהם נהוג שכר דיפרנציאלי לבין הקיבוצים שבהם יש חברים במצוקה כלכלית. בקיבוצים ללא שכר דיפרנציאלי רק 39% מדווחים דיווח כזה, ואיך משפיעה הפרטת החינוך על מצוקת החבר? תשובה קיבלנו מקטיה שיינגזיכט לפני מספר שבועות. ולהמשך הכותרות - בקיבוצים במצב כלכלי לא טוב המצוקה מצויה במיוחד באלה שהפריטו את החינוך. המצוקה שכיחה יותר באלה שמצבם הכלכלי גרוע יותר. הקיבוצים המועדים ביותר למצוקה הם אלה שהפריטו את החינוך וגם מצבם הכלכלי גרוע, בהחלט נושא שראוי לדיון פומבי ואת התשובה כל אחד מאתנו ייתן לעצמו.**

**** יצאנו בערב החג לחגוג אצל משפחה בירושלים. קיבלנו רכב מרומן, אך לצערנו הרכב התעייף בעליה לירושלים וסירב להמשיך מה שאילץ אותנו להזמין לו גרר שיחזיר אותו הביתה ואנו המשכנו עם הציוד לירושלים. נשארנו אצל המשפחה בלי יכולת לצאת לטייל או לחזור מוקדם יותר, כך שאת הדרך חזרה במשך כ-6 שעות עשינו באוטובוסים מירושלים. לפחות קבלנו זמן איכות עם המשפחה.**

**** לצערי אני שוב צריך לחזור לענייני בית-בלונד.**

ושוב הסיבה היא תלונות חברים על ניקיון החדרים לאחר עזיבת החדר ע"י חברים אחרים. מצב זה אומר דרשני, ולא רק אני, אלא כל אחד מהמשתמשים. התלונות באות מחברים על חברים ולא יתכן שחבר יגיד "היה לי אורח וחשבת שזה ניקה". כל אחד צריך לקחת אחריות על ניקיון החדר כאילו היה זה ביתו. דבר נוסף, אין להעביר ציוד כלשהו מחדר לחדר ואם חסר פריט מסוים, נא להתקשר אלי.

כל ניסיונותי לבקש מחברים להחזיר לי פתק בציון מספר האורחים ומסי ימי האירוח לא עוזרים לי ולכן לא נותרה ברירה אלא לחייב את החבר לפי 2 מיטות ללילה ובייחוד את אלה, אשר מבקשים חדר לכל החג או לכמה ימים

ומשתמשים בלילה אחד מבלי להחזיר את המפתח וליידע אותי ובכך פוגעים ביכולת שלנו, לתת אפשרות לחברים לארח באותו הזמן. סליחה מכל החברים המזהים את עצמם בכתבה זו, פשוט אני מקווה שזאת הדרך לפתור את הבעיה למען ההנאה של כולם.

**** בפרוס השנה החדשה נברך את שר קסדן על זכיייתה בדירה של ששון וחרלוטה במכרז הדירות. ברוכה הבאה לשכונתו.**

**** ברכות לאורי אדלשטיין על חזרתו למפעל הבונים בתפקיד חדש, בהצלחה.**

**** ברכות ליגיל אורן עם השחרור מצה"ל. מקווים שתצלה כל הדרך לחיים האזרחיים. ברוך שוברך.**

**** שונטל בסו גם היא סיימה את חובה לשרות הביטחון, השתחררה מהמדים הכחולים ועברה לנסות את עתידה בת"א. בהצלחה מכולנו.**

**** מירית מזרחי יצאה לקורס קדם צבאי. אנו מאחלים לה הצלחה בקורס ובהמשך הצלחה בתפקידים בצבא. לכי לשלום ושובי לשלום.**

**** ברכות מקרב לב לאבי רוזנקרנץ על קבלת האישור לחזור לנהיגה. החלמה שלמה לך.**

**** רות נאי והנכדה קליר בר-דוד חזרו ממסע שורשים באנגליה. היה יותר כיף אם היה יותר כסף, אבל בעיקר מצאו את השורשים.**

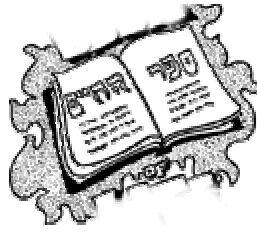
**** עדיין לא נפתרה בעיית החניות ואני מקווה שהנהלת הקהילה מתייחסת לנושא ברצינות.**

**** ארוחת החג עפ"י דיווחים שקיבלתי היתה שבח והלל לכמות האוכל, הטעם הטוב, וכאן המקום להודות לכל הצוות של "פינת אוכל" האחראים על המטבח שעשו ימים כלילות להצלחת הארוחה. הבעיה היתה אי כיבוד הסכם עם "פינת אוכל" והקיבוץ לסדר תורנים לארוחת הערב ובכך נגרמה לחברים אי נוחות בהמתנה למנות שהוגשו. נקווה שכל הצדדים למדו מהטעות.**

**** עונת השחייה בבריכה מגיעה לקו הסיום. הבריכה תיסגר לאחר סוכות וכבר נקדים ונודה לכל הצוות שעבד בבריכה כל העונה. להת' בשנה הבאה עם עוד חידושים לרווחת המתרחצים.**

**** מי שלא הזיז את השעון שעה אחורה ביום שלישי בלילה, כדאי לעשות זאת.**

**** להזכירכם יום שישי הוא ערב יום כיפור.**



ארוחה מפסקת בשעה 16:00
הדלקת נרות – 17:09
צאת יום כיפור – 18:10
פרשת השבוע – פרשת יום כיפור.

**** עת הרחמים והסליחות וזה הזמן לבקש סליחה מכל מי שפגעת בו שלא במתכוון, סליחה אם לפעמים כתבתי בצורה בוטה וסליחה ממשפחתי על התקופה הקשה שנגרמה לנו שלא באשמתי ונאחל לכולם בריאות ואושר. שלא נדע עוד צער ושיעבור הכל ממול.**

**** בשבוע הבא אני כותב שוב ועל מנת לא ללקט פירוורים ברגע האחרון, אני מבקש להביא לידיעתי כל פירור מידע שיש ברשותכם.**

ג מ ר ח ת י מ ה ט ו ב ה

שבי

מבנה ארגוני חדש לכפר הנשיא

ביום ראשון הקרוב תדון אסיפת כפר הנשיא במבנה ארגוני חדש לניהול הקיבוץ. ההצעה שתוצג בפני החברה היא תוצאת עבודתו של הצוות לשינוי ארגוני ושל הנהלת הקהילה אשר אמצה את המלצותיו. בשורות הבאות אנסה לסכם בקצרה את ההצעה ומשמעותה.

ראשית התהליך.

מזה זמן קיימת תחושה שדרך הניהול הקיימת בכפר הנשיא זקוקה לבדיקה מחודשת. הדברים העלו בברור בדיונים על תקציב 2004 והדרישה הייתה לבדוק את הוצאות הניהול שיש לנו ולהתאימם למבנה ארגוני יעיל וחסכוני יותר. צוות בדיקת המבנה הארגוני הוקם בחודש אפריל, עם אישור תקציב הקהילה, בראשו שמואל חצור וחברים בו תמר וולפין, גדי עמית, תמיר שפרונג, דודי פוקס ואיתן גדליזון. שלושה חדשים פעל הצוות, פגש חלק ניכר מהעוסקים בניהול כפר הנשיא בעבר ובהווה, בדק מודלים קיימים בקיבוצים שכנים, ישב עם מנהלי הקהילה והעסקים, ופגש חברים לקראת גיבוש המלצותיו הסופיות. אלו הוגשו לנהלת הקהילה בסוף חודש יוני וזו- לאחר דיונים ארוכים, אשרה את הצעת הצוות כלשונה.

עקרונות בגיבוש המבנה הארגוני בכפר הנשיא.

בתחילת עבודתו החליט הצוות על מספר עקרונות שיהוו בסיס לכל הצעה שיגבש. העקרונות היו:

שמירה על כל ההחלטות הנובעות מאישור מסגרת חיינו הקיבוציים - מודל רשת הביטחון. עקרון זה הוא משמעותי משום שבכל מקום בו העלו רעיונות למבנה ארגוני חדש אשר עמדו בסתירה להחלטות הקשורות ברשת הביטחון, הצוות דחה אותם.

1. **חיזוק השפעתם של חברי הקבוץ על חיי הניהול השוטפים** - הכוונה היא לחזק את היכולת של חברי כפר הנשיא להשפיע ולהיות מעורבים יותר בניהול השוטף של הקהילה ועסקיה.
2. **ניסיון לתת פתרונות לבעיות מבניות ולשפר את תפקוד המערכת הניהולית תוך כדי הקטנת עלויות כספיות** - למרות שהניסיון לחסוך בהוצאות הקהילה עמד לנגד עיניו החליט הצוות שמציאת פתרון למבנה ארגוני וניהולי נכון יותר הוא המשימה העיקרית וזאת תוך ניסיון גם לחסוך בהוצאות.

המבנה הארגוני לניהול כפר הנשיא.

קשה לתאר בקצרה מבנה ארגוני מורכב ואין לי ספק שלאחר הדיונים באספה התמונה תתבהר ותוסבר. במאמר ראשון זה אנסה לתאר את עקרי השינוי המוצע ויתרונותיהם.

1. **מיזוג ניהולי מלא בין המגזר העסקי ובין מגזר הקהילה.** נושא זה הוא מהותו של השינוי והוא נובע מהבנתו של הצוות שהמשך ניהול הקיבוץ בשתי מערכות נפרדות אינו משרת עוד את האינטרסים של חבריו. ההפרדה הקיימת שרתה אותנו מספר שנים, בעיקר בתהליך הכואב של המעבר לעצמאות הקהילה והחברים בכל הקשור לניהול חייהם השוטפים ושליטה על מקורותיהם הכספיים כיום, סבור הצוות, שהחלוקה הזו לא מאפשרת ניהול עם מבט כולל אחד על כפר הנשיא, מטשטשת את תחומי האחריות הברורה של המנהלים, מונעת שמירה נאותה על הנכסים המעטים שיש לכפר הנשיא ומביאה להוצאות כספיות מיותרות. הכוונה היא לאחד את שתי המערכות הניהוליות, להעמיד בראשן מנהל אחד – **מנכ"ל הקיבוץ**, ולספק לו את הכלים המקצועיים להתמודד עם המשימה הניהולית הרחבה. המנכ"ל ינהל את כפר הנשיא בעזרת **הנהלת קיבוץ** בה יהיו 9 חברים ביניהם מנהלי אגפים ונציגי ציבור שיבחרו על ידי האספה.

2. **הקמת דירקטוריון אשר יחליף את המועצה הקיימת.** תפקידו של הדירקטוריון לעסוק באסטרטגיה של כפר הנשיא ובבקרה על פעילות ההנהלה ואגפיה. הכוונה היא להקים דירקטוריון אמיתי ומתפקד אשר ילווה באופן פעיל את עבודת הניהול בכפר הנשיא ויסייע להנהלת הקבוץ בעבודתה. הדירקטוריון ימנה 13 חברים ביניהם מנכ"ל הקיבוץ, שני דירקטורים חיצוניים ועשרה חברי משק בעלי יכולת וניסיון בניהול. בראש הדירקטוריון יעמוד **יושב ראש אשר יהיה חבר משק** שיקדיש לתפקידו לפחות יום בשבוע. הקמתו של הדירקטוריון, נוכחות כמות גדולה של חברי משק בו וניהולו על ידי יושב ראש חבר משק, הם הדרך לחזק את נוכחותם של חברי המשק בניהול השוטף של הקיבוץ. בגלל בעיות הגדרה אצל רשם האגודות השיתופיות יכונה הדירקטוריון **מועצה** אך ההבדל בינו ובין המועצה הנוכחית גדול וברור.

3. **הקמת אגף חקלאי.** כיום ניתן לחלק את העסקים בכפר הנשיא לשניים- **עסקי החקלאות** (מטעים, גיד"ש, ענף החי, הדריים, משתלה ועוד), **וענפי הקהילה העסקיים** (תיירות, מרכולית, השכרת דירות, ענפי יחיד ועוד). בהקמת האגף החקלאי הכוונה היא לרכז את הענפים החקלאיים תחת מנהל במשרה חלקית (יום בשבוע) אשר ייצג את התחום החקלאי בהנהלת הקיבוץ ויסייע למנכ"ל הקיבוץ בניהולו השוטף. על רוב העסקים הקהילתיים אחראי מנהל הקהילה כבר היום כך שהמעבר לאחריות כוללת אחת על העסקים כולם בכפר הנשיא, בעזרת המבנה המוצע, נראית לנו אפשרית ונכונה.

4. **חיזוק המערכת המקצועית המסייעת לצד המנכ"ל.** אגפי התפעול במשק – אגף החינוך, אגף רווחה ובריאות ואגף מנהל ומשק ימשיכו לתפקד כבעבר. הצוות לא

בדק את דרך התנהלותם ותפוקותיהם וההנחה היא שקיומם ומשרות הניהול שבהן אכן מצדיקים את ההוצאה הכרוכה בהם. ההמלצה היחידה של הצוות בקשר לאגפים אלה היא להקפיד על סבב איוש המנהלים שלהם **ולבחור אותם אחת לשלוש שנים**. לצד אגפי התפעול קיימת מערכת ניהולית מקצועית המסייעת בידי מנהלי הקיבוץ ומספקת להם את הכלים והמידע החיוניים לניהול יעיל ותקין. הבולטת שביניהן היא **מערכת המידע המורכבת מהנהלת חשבונות והתמחיר**. למעשה לא קיימת מערכת שכזו בכפר הנשיא והמלצת הצוות היא להקים אותה – כלומר להעמיד מנהל בראש יחידה שתכלול את הנהלת החשבונות והתמחיר ותשפר את עיבוד המידע החשבונאי ואת היכולת להפכו לכלי ניהולי שוטף. המלצה נוספת היא **לרכז את הטיפול בנושאי הנכסים השעבודים והחובות** בידי גורם מקצועי שיפעל לצד המנכ"ל. נושאים אלו הם בעלי חשיבות רבה ביותר (כפי שמציין קולין בכתבתו בדברי הכפר) ויש להשקיע בהם משאבים על מנת לשמור על האינטרסים שלנו מול הבנקים ו"ענקים" אחרים. הצוות ממליץ גם **לאחד את הגזברות הכפולה** הקיימת היום (גזבר למגזר העסקי וגזבר לקהילה) לגזבר אחד (בהיקף של חצי משרה) ולבחון את איחודה עם מערכת המידע בעתיד.

5. הקמה של וועדת חברה. אחת הבעיות אשר עלולות לנבוע מהשינוי המוצע היא הקטנת היכולת של מנכ"ל הקבוץ לעסוק במגוון הנושאים החברתיים שהם מנת חלקינו וסדר יומנו. הקמה של גוף אשר יהיה בעל משאבים סבירים ויכול לשאת בנטל ההחלטות החברתיות האלו תאפשר להתמודד עם המשימה. השינויים שבחינו מעבירים את נטל האחרות ופתרון הבעיות האישיות יותר ויותר אלינו החברים ותהליך זה ימשך. נראה לנו שבשלב חיינו הנוכחי הקמה של צוות חברתי והגדרת סמכויותיו ויכולותיו תהווה פתרון הולם לבעיה.

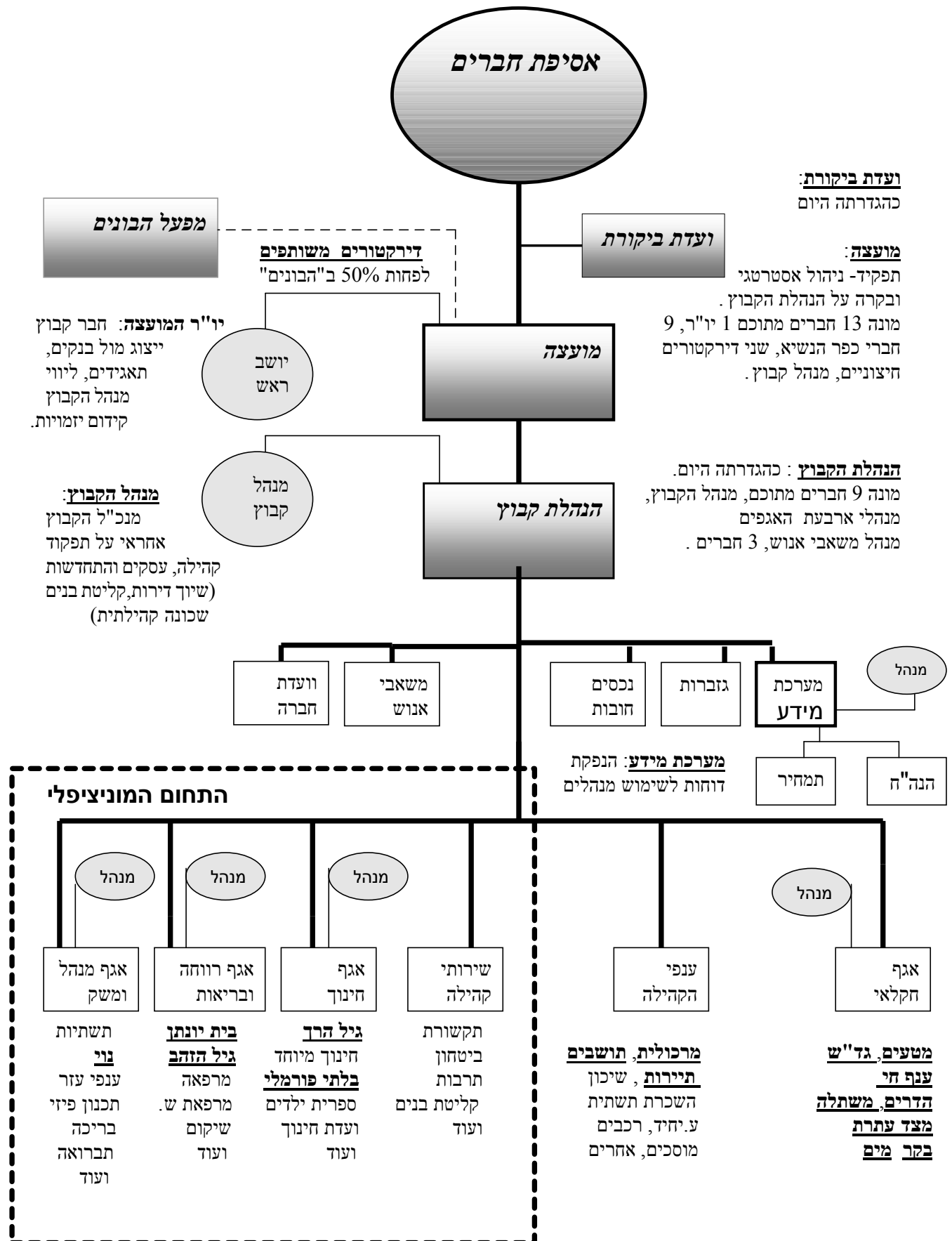
6. מבט אמיץ אל המסגרת המוניציפלית. אחד הנושאים שהעסיקו את הצוות היה השפעת בנית השכונה הקהילתית על חיינו. בסופו של דבר החלטנו שהמודל אותו אנו מציעים לא יעסוק בהשפעות אלו אולם יש להביט אל המגמה ולהתכונן לבאות. איננו יודעים מתי וכיצד תתפתח לצדנו שכונה מפוארת אך דבר אחד ברור – ככל שמספרם של המתגוררים החדשים יגדל כך השפעתנו על תחומי חיים חשובים כמו חינוך, בריאות, משק ותשתית ושירותים קהילתיים תלך ותקטן. אין לנו ספק שלא ירחק היום וצוות שינוי נוסף יוקם על מנת להתמודד עם שינויים אלו.

עד כאן ההסבר והתרשים המצורף יסייע וירחיב. החיסכון הכספי המערך אשר יושג במבנה הארגוני המוצע יגיע לסכום של כ-150000 ש"ח במונחים שנתיים (לפי הערכת הצוות). הצוות המליץ בפני ההנהלה לקיים בחירות מהירות של הדירקטוריון, אשר ימליץ על יושב ראש שיעמוד בראשו, ויתחיל בפעילותו מהר ככל האפשר. בחירת הדירקטוריון ויושב הראש שלו דחופים כדי לשלבם ביישום המלא של המבנה הארגוני המוצע עוד השנה על מנת שתקציב 2005 ייקח בחשבון את משמעויותיו.

בשם הצוות
איתן גדליזון



מבנה ארגוני מועצ לכפר הנשיא



נופש לגימלאים בים-המלח 31/10-2/11 פרטים ב"המפגש".

מהקוסמטיקה – ספא

ברצוני להודות לאנדי בולדווין על הגינה היפה והחביבה שהקים סביב הקוסמטיקה-ספא.
על שעמל שעות רבות בחריצות יתרה ורעיונות יפים שצצו תוך כדי עבודתו.
אני ממליצה בחום לקבל את שרותיו של אנדי, אם ברצונכם להקים את גינתכם, תחזוקה של הגינה ועוד...מה גם שמחיריו הם מהזולים באזורנו.
אני מבחינתי כבר המלצתי עליו לכמה מלקוחותיי באזור.

יישר כוח.
תודה רבה רבה,
בלהה איילון.

תודה לכולם

כל מי שתתם למתנה שקיבלתי לרגל יום הולדתי ה – 70. הרשימה כל כך ארוכה שלא אספיק לומר תודה אישית לכולכם, כפי שהייתי רוצה.
ברכתכם ממש מחממת לב וגרמה לי התרוממות רוח בלתי רגילה.
ברכות ותודה ענקית לכולכם, אבל במיוחד לנטע הנאמנה, שטרחה ואספה את כל החתימות ואת כל התרומות.
נטע, את גדולה!

יוהנה.

תפילת ונתנה תוקף

מעשה ברבי אמנון שחי בימי הביניים בעיר מגנצא שבגרמניה והיה גדול הדור. החלו ההגמון והשרים של אותה עיר מבקשים ממנו שימיר את דתו; הפצירו בו ללא הרף. יום אחד, כשלא יכול היה לעמוד בלחצם, ביקש להסירם מפניו ואמר: תנו לי זמן שלושת ימים ואשיבכם דבר. ברגע שיצאו מילים אלו מפיו - הבין עד כמה שגה וחטא. האם בכלל יש אפשרות כזו?! ויצום ויתפלל ויבכה. למועד שלושה ימים - לא התייצב רבי אמנון ממגנצא בפני ההגמון, שלח ההגמון חיילים להביאו. לשאלת ההגמון - מדוע לא הגיע למועד השיב רבי אמנון וביקש כי יכרתו את לשונו על כי אמרה את המשפט הנורא: "תנו לי זמן שלושת ימים". ויען ההגמון ויאמר: לא הלשון תיכרת אלא הרגלים אשר לא באו במועד! והידיים שסרבו לסמן את הצלב. ויכרתו את ידי ואת רגליו של אמנון. אותו יום ערב ראש השנה היה. ובראש השנה בשעת קדושה של מוסף, ביקש רבי אמנון והעלוהו כרות ידיים ורגלים לבימה אצל ארון הקודש, ושם חיבר את התפילה הנפלאה: "ונתנה תוקף קדושת היום". בסיימו התפילה - יצאה נשמתו בטהרה "

ונתנה תוקף

ונתנה תוקף קדושת היום כי הוא נורא ואיום
ובו תינשא מלכותך ויכון בחדס כיסאך
ותשב עליו באמת.



אמת כי אתה הוא דיין ומוכיח ויודע ועד
וכותב וחותרם וסופר ומונה
ותזכור כל הנשכחות ותפתח ספר הזיכרונות
ומאליו יקרא, וחותרם יד כל אדם בו.

ובשופר גדול יתקע, וקול דממה דקה ישמע
ומלאכים יחפזון, וחיל ורעדה יאחזון
- "ויאמרו: הנה יום הדין לפקד על צבא-מרום בדין.
כי לא יזכו בעיניך בדין
וכל באי עולם יעברון לפניך כבני מרון
כבקרת רועה עדרו, מעביר צאנו תחת שבטו,
כן תעביר ותספר ותמנה ותפקד נפש כל חי
ותחתוך קצבה לכל בריה, ותיכתב את גזר דינם.

בראש השנה יכתבון, וביום צום כיפור יחתמון
כמה יעברון וכמה יבראון?

מי יחיה ומי ימות?
 מי בקצו ומי לא בקצו, מי במים ומי באש?
 מי בחרב ומי בחיה, מי ברעש ומי במגפה?
 מי ינוח ומי ינוע, מי ישקט ומי יטרף?
 מי ישלו ומי יתסר, מי יתעשר ומי יעני?
 מי ישפל, ומי ירום?

ותשובה ותפילה וצדקה!
 מעבירין את רע הגזרה.

כי שמך כן תהילתך, קשה לכעוס ונוח לרצות
 כי לא תחפוץ במות המת, כי אם בשובו מדרכו וחיה
 ועד יום מותו תחכה לו, אם ישוב מיד תקבלו
 אמת כי אתה יוצרם ואתה יודע יצרם:
 כי הם בשר ודם,
 אדם יסודו מעפר וסופו לעפר
 בנפשו יביא לחמו.
 משול כחרס הנשבר, כחציר יבש וכציץ נובל
 וכצל עובר וכענן כלה
 וכרוח נושבת וכאבק פורח!
 וכחלום יעוף.
 ואתה הוא מלך, אל חי וקיים.

סיפור: כוס חלב

יום אחד, ילד עני שנהג למכור סחורה מדלת לדלת כדי לממן את לימודיו בבית הספר, גילה כי חסר לו רק מטבע אחד קטן של 10 אגורות, והוא היה רעב. הוא החליט לבקש ארוחה בבית הבא, אולם דעתו נתבלבלה עליו כאשר אישה צעירה ונאה פתחה את הדלת.

במקום לבקש ארוחה הוא ביקש לשותות מים. היא חשבה לעצמה שהוא נראה רעב, ולכן הביאה לו כוס חלב גדולה. הוא שתה באיטיות ואז שאל: "כמה אני חייב לך?" היא ענתה: "אתה לא חייב לי דבר. אמא למדה אותנו שלא לקבל תשלום תמורת חסד."

הוא ענה: "אם כך, אני מודה לך מעומק לבי."

כאשר הווארד קלי עזב את הבית, לא רק שהוא חש חזק יותר מבחינה פיזית, אלא גם אמונתו באלוהים ובאדם התחזקה.

שנים רבות לאחר מכן, אותה אישה צעירה חלתה באופן אנוש. הרופאים

המקומיים היו מתוסכלים. לבסוף, הם שלחו אותה לעיר הגדולה, שם ביקשו ממומחים לחוות דעה על מחלתה הנדירה.

ד"ר הווארד קלי נקרא לחדר המומחים. כאשר הוא שמע מאיזו עיר היא הגיעה, אור משונה נדלק בעיניו. הוא קם מייד והלך אל חדרה בבית החולים. הוא הלך לראות אותה כשהוא לבוש בחליפת הרופאים שלו, וזיהה אותה מייד.

הוא חזר לחדר המומחים כאשר הוא נחוש לעשות כמיטב יכולתו להציל את חייה. מאותו יום והלאה, הוא ייחס תשומת לב מיוחדת למקרה שלה. לאחר מאבק ממושך, הם ניצחו במאבק.

ד"ר קלי ביקש מהמשרד להעביר אליו את החשבון הסופי לצורך אישור. הוא הסתכל בו, רשם משהו בצד, והחשבון נשלח אל החדר שלה. היא חששה לפתוח אותו, משום שהייתה בטוחה שהיא תיאלץ לשלם אותו עד סוף חייה.

בסופו של דבר היא הסתכלה, ומשהו משך את תשומת ליבה בצד החשבון. היא קראה את המילים הללו: "שולם במלואו באמצעות כוס חלב אחת. על החתום, ד"ר הווארד קלי."

דמעות של שמחה זלגו מעיניה, וליבה השמח התפלל ואמר: "תודה לך, אלוהים, שאהבתך התפשטה בליבותיהם ובידיהם של האנשים."

ישנו פתגם שאומר: "שלח לחמך על פני המים." המעשה הטוב שאתה עושה היום, עשוי להועיל לך או למישהו שאתה אוהב בזמן הכי פחות צפוי. אם לא זכית לקבל את גמולך על המעשה הטוב שעשית, לפחות הפכת את העולם למקום טוב. האם אין זו משמעות החיים כולם?

הדבר הכי קשה ללמוד בחיים הוא

איזה גשר לעבור ואיזה גשר לשרוף.

מצאה והביאה: ש.ש



היום המשמעותי ביותר
בלוח השנה היהודי,
מחייב אותנו להבין
מה אנחנו עושים,

ולעשות זאת נכון!

