

דברי הכפר

יש מורישים לבניהם צימאון
יש מגישים להם את המים,
יש מציתים בעיניהם את האור,
יש מבטיחים להם את הבית,
מי שיאמר לי מה נכון
אשתחוה לו אפיים.

אמנון שמוש

גיליון מס 1918 * ז' חשוון תשס"ה * 22 אוקטובר 2004

כפר-הנשיא * עלון פנימי

sachlav@kfar-hanassi.org.il

ימי הולדת

24.10 נעמי פורסטר	27.10 לילה הרט
דני פורסטר	יאיר וולר (נכד ר. כהן)
עמי בן-צבי	קמיע דיבון
שני בוסקילה	דור גדליסון
	טל איסטון
26.10 אוהד דבולט	28.10 אור אורן
ירין שטיינר	
	30.10 ויקטור בן-רשף (60)
	קרני בת פרלסון

ימי נשואין

24.10 קרן ויובל ג'קסון	29.10 עמליה וגיל לוי
26.10 שלומית והרי ליפשיץ	30.10 פרנקי ופיל גליק
27.10 שרונה ודוד מרציאנו	לילה ובוב הרט
אביטל ואיסר נוימן	



נזכור



יא	בחשוון תשל"ב	30.10.71	גב' מלכה ביגר
יב	בחשוון תשכ"ד	3.10.63	מר מוריס לברט
יז	בחשוון תשכ"ח	17.11.97	גב' קלריס ברמן
טו	בחשוון תשס"ג	21.10.02	גב' ברכה טנן
טו	בחשוון תשנ"ז	28.10.96	ג'ק קרבוק



האם מנהל יחיד יכול להצליח בניהול הקיבוץ?

המודל המוצע של הצוות מבוסס על ניהול הקיבוץ ע"י מנהל יחיד עם יושב ראש ודירקטוריון משותף.

"הקיבוץ מורכב? – אז תראו איזה ארגונים גדולים מסובכים ומורכבים אשר מנוהלים ע"י מנכ"ל יחיד עם הדירקטוריון שלו". כך הסבירו לנו באסיפה האחרונה. נכון – אבל לא נתנו את הדעת מדוע זה עובד שם, וסביר להניח שלא יעבוד כאן.

שם יכולת הניהול של המנכ"ל נעוצה בכך, שיחד עם הדירקטוריון שלו הוא מוסמך להחליט על כל דבר ודבר בקונצרן שלו. שם הדירקטוריון לבדו מחליט לרכוש חברה מתחרה, לסגור קו ייצור, לשנות מוצר, ואין מעליו אף גוף או אדם (אסיפת הבעלים מתכנסת פעם בשנה לאשר עניינים פורמליים בלבד כגון: דוחות כספיים מהשנה הקודמת, מבקר החברה וכו'), ואפילו לא דנים בתוכנית עבודה לשנה הבאה). אם הדירקטוריון נכשל, זכות הבעלים להחליפו, אבל תמיד זה הדירקטוריון שמחליט על ענייני החברה ולא הבעלים! ומכך נובע כוח הניהול של המנכ"ל יחד עם כישוריו האישיים.

כאן בקיבוץ המצב שונה. המנהל אינו נהנה מאותה סמכות, מכיוון שרק הבעלים, דרך האסיפה והקלפי, רשאים להחליט על כל צעד משמעותי – כלכלי או חברתי: סגירת ענף, תוכנית עבודה שנתית, תוכנית השקעות, רשת ביטחון, שינויים לאותה רשות, שיוך דירות, שכונה קהילתית ועוד. ההכרעות בנושאים אלה נופלות בקלפי ולא בהנהלות הקיבוץ!

בתנאים שכאלה הקיבוצים תמיד בחרו בשני ראשים לנהל את העניינים: במנהל עסקי (מרכז משק) ובמנהל קהילה (מזכיר); מכיוון שהקיבוץ דומה יותר ל"שותפות של יחידים" מאשר לחברה בע"מ – כאשר לשותפות אין בעצם דירקטוריון, מהטעם הפשוט שהשותפים רוצים להחליט בעצמם (כמו החברים בקיבוץ).

מחוסר הסמכות המוחלטת, תפקידו העיקרי של מנהל הקיבוץ הוא יותר לשכנע מאשר להחליט. אין פלא איפה, שכל כך הרבה חברים עם כישורי ניהול העדיפו לנהל בחוץ חברות מסחריות, במקום להתמנות למנהלים בקיבוץ – תפקיד די כפוי טובה מעצם המבנה שלו.

ושוב, היות שאין למנהל בקיבוץ הסמכות של מנכ"ל, וכאשר ההכרעות נופלות בקלפי ע"י החברים, כל חבר מרגיש את הזכות להביא בפני מנהלי הקיבוץ את עמדותיו הן בענייני הכלל והן בענייניו האישיים, וברור שאין הדבר מקל על עבודת המנהלים. היות שאנו חיים במתכונת של דמוקרטיה ישירה, הטלת כל האחריות על מנהל אחד אינה סבירה ואינה ראויה. בפרט לקיבוץ במצב כלכלי/כספי קשה, אסור להסכים להיכנס להרפתקה שכזאת.

חייב להיות צוות ממוקד לטפל בעניינים הכספיים/כלכליים ובמקביל צוות לטפל בעניינים החברתיים. כן הגיוני ששני הצוותים האלה יהיו כפופים לוועד מנהל משותף.

כדי להשלים את התמונה, כדאי להזכיר את המקרה הבוודד, הידוע לי, שבו יש מנהל יחיד לקיבוץ וזה לאחר שקיבוץ קורס כלכלית, ובית המשפט ממנה מנהל פעיל לתקופה של "הקפאת התהליכים". אבל אז, כדאי לשים לב, שלאותו מנהל ישנה הסמכות מבית המשפט להחליט בכל דבר, וכבר אין מעליו אסיפה, וכבר אין משטר דמוקרטי. כך אותו מנהל החליט למכור את כל כלי הרכב של הקיבוץ, לפטר את כל המטפלות השכירות, ולדרוש ממחליפותיהן לעבוד בהתנדבות בתקופה הראשונה וכו' וכו'.

אני מציע שלא נגיע למצב של מנהל יחיד, לא ביוזמתנו ולא ביוזמת בית המשפט. עדיף לבחור במודל המורכב משני ראשים עם הנהלה אחת.

קולין



למה צריך להצביע כן, בעד הצעת הצוות למבנה ארגוני

הבעיה העיקרית שלנו כחברה היא אובדן השליטה בנכסים ובאמצעי הייצור שלנו. ברמת האידיאליזם, חסר לנו מכנה משותף ואת זה קשה לבנות כשלכולנו אינטרסים אחרים. אך לוותר על נכסים מוחשיים זה פשע ואנו חייבים לתקן זאת. הלחץ לטפל בבעיה נולד עם תחילת ההפרדה בפועל של העסק מהקהילה והוא אשר הוליד את הצורך לבדוק את כל המבנה הניהולי שלנו.

כל זמן שלא הייתה ההפרדה, היה מנהל כלכלי אחד לכל הארגון שהיה אחראי להפיק את מקסימום הרווח על ידי הגדלת הכנסות וצמצום הוצאות. מאז ההפרדה כל אחד מהצדדים דואג להגדיל את ההכנסות ולצמצם את ההוצאות של הצד השני, והחברים באמצע משלמים את המחיר. כל צד בנה לעצמו מנגנון ניהולי עצמאי. ענפים לא מצליחים עוברים ידיים כאילו שהבעיה היא לאיזה מגזר הם שייכים.

המבנה הארגוני המוצע קובע שרק אחד יהיה אחראי למקסם רווחים. כמובן שכמו בכל ארגון יהיו לו סגנים ועוזרים ויועצים, אך בסופו של דבר הוא יהיה אחראי. עצם הרעיון הזה, הוא שיביא לחסכון. המנהל יקבע כמה אנשים יהיו סביבו. הוא יקבע איך לקיים את הארגון במסגרת רשת הביטחון שנהוגה אצלנו. הוא יקבע איך ינוהל המטה שלו. רשת הביטחון כלל לא נוגעת בסוגיה זו. רשת הביטחון קבעה מסגרת תקציבית מובנת ועל

המנהל לחיות בתוכה. אנחנו לא יכולים לדון כרגע בקביעת התפקידים ואיושם, זו תהיה החלטה שתתקבל יחד עם המנהל. עלינו להחליט שזה המבנה העקרוני הרצוי לנו ואז להציע ולקבוע מבנה ארגוני מתחת למנהל.

איך נוכל לבקר את המנהל? לא על ידי מנהל מקביל שיתחרה איתו על משאבים ויטיל עליו את האחריות, אלא כמו כל ארגון מודרני על ידי מועצה מכוונת. התפקיד השני החשוב של מועצה זו הוא קביעת הדרך לבחירת המנהל והקפדה על הליכי המינהל התקין לחידוש המינוי מידי תקופה.

סוגיית תקציב 2005 איננה רלוונטית למבנה זה. קיצוץ בהוצאות יתבצע ברגע שיופעל המבנה. כל מנהל שייכנס לתפקיד יחוש את המחויבות הזו, ויפעל על פיה.

אם נשאר במבנה הקיים ולא ניתן צ'אנס להצעת הצוות לא נוכל לדון בקיצוץ ההוצאות או בכל סוגיית השליטה בנכסים. נמשיך לדבר במדרכות (כי כבר לא מקובל בח"א) והשיירה תמשיך בדרכה.

חברים – הצוות הקיים לא מעוניין לשנות את המצב ולכן הוא מזהיר אותנו. בואו נעשה את מה שנכון.

אורי אדלשטיין.



למה לא מבנה ארגוני מוצע. ומה כן ?

אני לא מאמינה שנוכל למצוא מנהל מוכשר כל כך,

שיכול להוביל קהילה מורכבת בצד החברתי שלה וגם

להתעסק בצד העסקי עם כל המורכבות שלה.

נראה לי שאין חסכון משמעותי, במבנה המוצע אז בשביל

מה?

מה כן?!

דירקטוריון חזק שיגבה את המנהלים, יקדם את הנושאים

הכלכלים, וגם את התהליכים החברתיים.

אני מאמינה שצריך לחזק את החשיבה העסקית, וליזום כל העת, פיתוח העסקים הקיימים וגם חדשים, אחרת יש סכנה שהם לא יתפתחו כפי שנדרש מכל עסק ולמעשה יסוגו לאחור.

לפי דעתי, הצעת קולין, מתאימה יותר למצבנו היום לכן אצביע נגד הצעת הצוות.

שבת שלום

קורין שפרונג



חוג למלאכה

החוגים בחדר המלאכה יחזרו למסלולם רק לאחר חופשת חנוכה. איתכם הסליחה,

ג'יין

פירוורים של חול

**** חלפו החגים, הבטן עדיין מלאה ולא השאירו פירוורים רבים.**

**** ובכל זאת בלי כלום אי-אפשר, אז הנה להנאתכם כמה מהסה"כ שהצלחתי לאסוף.**

**** ב"עמק החולה" (ביה"ס), נערך דיון מסכם על המסע לפולין. השנה הגיעו הורים רבים ולא פחות ילדים, התחלקנו לקבוצות ולא בהכרח עם הילדים שלנו בקבוצה והצגנו, כל אחד בתורו את דעתנו על המסע וההכנה המפרכת והמוקדמת לתלמידים. אני ראיתי, ועדיין רואה בזה משהו חיובי שכדאי להתמיד בו עם שתי הסתייגויות, אחת להכנה הנוקשה והמדוקדקת, והשנייה לעלות הנסיעה המכבידה על לא מעט הורים. ותודה לצוות המלווה שעשה עבודה קשה וטובה.**

**** למי שעדיין לא שמע, לא קרא, לא ראה ולא הריח, זאת הזדמנות להזכיר את האירוע המרגש והמרכזי בשבוע שעבר שבו הפכו את המטבח הצנוע והוותיק שלנו, למטבח בינלאומי ומיטב השפים מהארץ ומהעולם באו אלינו ביוזמת "יקבי רמת הגולן" לשלושה ימים של בישולי גורמה ותענוג היה לראות כל כך הרבה טבחים ושפים בזמן עבודתם ואיך שהם משתמשים בסכינים, לראות ולקנא. ברכות לצוות "פינת אוכל" על הארגון המוצלח ותודה לחברים על הפרגון וההשתתפות בהצלחת האירוע.**

**** ילדי כיתות ז'-ח' יצאו ליומיים טיול באזור, טיול שאורגן ע"י המועצה. נמסר שהיה מעייף אך מהנה.**

**** השבוע הלכו לעולמם שני אומנים שאהבתי במיוחד. האחד הוא עוזי חיטמן שדומה שהיה לקונסנזוס לאומי בשיריו, בלחנו ובאישיותו, הלך לעולמו והוא בן 52 בלבד. יהי זכרו ברוך.**

השני הוא שחקן, אמן פלסטיני בשם בסאם זואמוט שפילס את דרכו לתוך ההווה והקונסנזוס הישראלי כאיש של שלום אמיתי וכולם הכירו אותו כאיש השמן והמצחיק מסדרות הטלוויזיה בעברית ובערבית שבהן היה הכוכב והשחקן הראשי. הסדרה המפורסמת ביותר היתה "המסעדה הגדולה". הוא היה איש של שלום עד שהאינתפדה, הצליחה לשבור גם אצלו משהו ביחסו למדינת ישראל. היה בן 53 במותו. יהי זכרו ברוך.

**** יבדלו לחיים ארוכים, רוי אב, אייבן לויין ושפי שחזרו לעבודה במפעל לאחר מחלה, כל אחד לפי המלצת הרופאה התעסוקתית לגבי מס' שעות העבודה. מתוך הכרותי עם רוי ואייבן ובידידות העמוקה שלי עם שפי ושיחות שלנו, אני יודע שמאוד משמח אותנו לחזור למעגל העבודה, גם אם זה למס' שעות, רק שנהיה בריאים.**

**** מכאן אני שולח החלמה מהירה לרימונד סולומון ושגם הוא יחזור במהרה לעבודה, כי לא נעים לראות כסא ריק.**

**** אפרופו כסאות ריקים, דבר כזה אין בממשלה ובכנסת, וכולם פוחדים ללכת לבחירות ורק מנסים למשוך עוד כמה זמן שאפשר על הכיסא המרופד.**

**** בתאונת עבודה במפעל התהפך אחד העובדים עם המלגזה ובנס משמיים יצא רק עם חבלות ברגליים, וזה אומר שגם בנסיעה איטית צריכים להיות מרוכזים ולהשאיר את החיפזון לפעם אחרת. החלמה מהירה לנתן.**

**** רגע האמת על הדיון וההצבעה למבנה הארגוני החדש והדעות חלוקות, מבולבלות ומבלבלות ורבים עדיין לא יודעים במי לתמוך, וכך זה גם אצלי בינתיים.**

**** הערה ידידותית לנורית על כתבתה בשבוע שעבר על הנהלת הקהילה, אני רק יכול לומר לך שאת לא יכולה ללכת בלי ולהרגיש עם, או שאת בחוץ או שאת בפנים, ואני כבר מכין את עצמי לשיחה ונזיפה ממך, בידידות.**

**** מהגיל הרך לא נרשמו אירועים מיוחדים, רק נטען שאין כסף, החוסר בזה מורגש בכל פעילות ואני מציע שבמקום ללמד לשיר את "אמא יקרה לי, יקרה" ללמד לשיר "בוא אלינו לגן ילד יקר שלי".**

**** רפי פרנק כתב לפני כמה שבועות על אי רצונו לשמור לבד בשער, וזאת הזדמנות להודות לרפי ולהודות על האמת שיש יותר ממה שהו בדבריו ואני עד להרבה שיחות בין חברים בנושא ומקווה שיגיע לאוזניים הנכונות.**

**** שקד ברק החלים מהשבר ברגלו ומיד יצא להמשך לימודי הנהיגה ואף זכה במזל-טוב להשיג את הרשיון המיוחל בטסט מוצלח. רק תזכור שהחיפזון הוא מהשטן ואל תיתן לו סיבה להזיק לך, סע בזהירות ובבטחה.**

**** עם קטש או בלי קטש, זה היה הויכוח של כל המדינה כמו במדינת בומבינות מיומנת, מצאו טריק ונתנו לו אפשרות לרוץ על הקווים. מה שלא עזר והגליל הפסידו באושיסקין.**

**** נגמרו החגים, נגמרו המאכלים, נגמרו החגיגות בבריכה ועכשיו תתחילו להתכונן לחנוכה וכבר אפשר להכין חנוכיות, שיהיה רק אור.**

שבת שלום וסוף שבוע נעים לכולם.

הדלקת נרות, כניסת השבת 16:33

הבדלה ויציאת השבת 17:34



פרשת השבוע – "לך לך"

בריאות ועוד בריאות ושיעבור הכל ממול.

שבי.

תודה

אני מבקשת להודות לכל החברים ולכל החברות שאפו, בישלו, שטפו כלים ושעזרו בדרכים שונות בחגיגת יום ההולדת של איזק. אלף שבחים לחנה ולרותי שארגנו עוגות ואוכל וגם נשארו לסדר אחרי.

שימו לב:

נשארו אצלנו מגשים, קערות וסכו"ם ללא שם.

אתכם בהמשך הדרך. ג'יין

שיוך קווים (לא! לא שיוך דירות!)

עקב מספר מקרים מצערים ברצוני להתייחס לעניין שיוך קווי טלפון לחברות שיחות החו"ל.

כידוע כל קו משוייך לאחת משלושת החברות "קווי-זהב" "ברק" או "בזק-בינלאומי"

מי שלא שייך בעצמו את הקו, שוייך באופן אוטומטי על ידי בזק לאחת החברות.

עד כה כפר הנשיא היה גוף אחד מבחינת כל החברות ואנחנו שייכנו את כל הקווים ל"קווי-זהב" עקב העסקה הטובה ביותר שהצלחנו לקבל.

מאז המעבר לקווי בזק החדשים לפני כחודש, כל השלוחות שלנו מזוהות בבזק ולכן ניתן גם לשייך קוים באופן עצמאי לאחת החברות הנ"ל.

אפשר.... אבל לא ממש כדאי.

שיוך קו פרטי נותן למחייג שיחה לארצות הברית בלמעלה משקל לדקה! בעוד שהמחיר אצלנו הוא 13 אגורות בלבד.

מומלץ אם כן להישאר בשיוך הקיבוצי שבו, לא רק שאנו משויכים לחברה הזולה ביותר אלא שמידת הצורך שיחות מסוימות מנותבות לחברה אחרת כי אותה שיחה, לאותה ארץ,

הנה זולה יותר דווקא ב"ברק" או ב"בזק-בינלאומי" - היתרון בשיוך הקיבוצי ברור ולכן ההמלצה.

כדי להשלים את התמונה, לי אישית יהיה הרבה יותר נוח אם תתחברו באופן פרטי לחברה זו או אחרת. אבל לכם לא כדאי!!

הבחירה בידיכם.

שבת שלום, לחיים ובתאבון.

דוד אלמן

פרוייקט סירוס ועיקור חתולים



משוטטים בקיבוץ.

לאור המצב העגום הקיים בארץ, החל מבצע לטיפול בריבוי החתולים המשוטטים מטעם משרד הפנים.

מטרת הפרוייקט היא, לצמצם את הילודה והסבל של החתולים המורעבים ו\או הנתונים להתעללות ולהימנע כמה שאפשר מהמתות חסד.

כמו כן זהו מבצע חינוכי שטוב יהיה אם גם ילדים יהיו מעורבים ומודעים לו.

המבצע יתקיים בכפר הנשיא בסביבות סוף אוקטובר (תלוי במועצה).

מועצת גליל עליון תדאג למלכודות ולאיסופם כל בוקר למרפאת הוטרינר שינתח אותם. אנו הקיבוץ אחראים לשאר, המעוניינים לעזור, להתנדב בפיזור המלכודות ולאיסופם, החזרת החתולים לאחר הניתוח ו\או טיפול בהם עד להתאוששותם, מוזמנים לפנות אלי. אני אהיה אחראית על הפרוייקט בכפר הנשיא, שימשך כשבוע. אשמח על כל שאלה, רעיון בנושא.

תודה על ההבנה ושיתוף הפעולה שיועיל בשיפור הסביבה שלנו וחיי החתולים.

אלינועה

מהמרכולית

מזון חיות מחמד

נודע לנו שכמות לא מבוטלות של אנשי כפר הנשיא קונים מזון לכלבים בחנות בקרית שמונה. כמובן, מי אנחנו להכתיב לאנשים איפה לקנות, אבל יתכן שאתם קונים ביוקר (לפחות חלק מהמזון). אם אתם לא מוצאים על המדף את סוג האוכל שאתם רוצים – תשאלו ואנחנו נברר עבורכם.

הנה דוגמא של מחירים:

NUTRA NUGGETS כחול 18 ק"ג + 3 ק"ג חנימ 138.10 ש"ח	
NUTRA NUGGETS ירוק 18 ק"ג	151.20 ש"ח
בונזו 22 ק"ג	15.65 ש"ח

לשירותכם,

ארווין (בשם הצוות).

מצורפת כאן מודעה – כתבה קטנה מן העיתונות:

אודות "יניבצ'יק" המותג.

שהוא קודם כל של משפחת גליק, אבל כמובן גם משלנו.

עוד הוכחה לכך שהקיבוץ מוציא את המיטב שבילדינו,

וכשהם יוצאים החוצה, אל העולם הגדול - עם המטען החינוכי שלנו

– הם הכי טובים!

ליניב בהצלחה! ולמשפחה רוב נחת.

ולשילוי איילון שיא חדש בשחייה – מזל טוב. ורוב נחת. מצו"ב קטע עיתון.

ש.ש מערכת

ספרים חדשים בספריה

שם הספר	שם המחבר	תיאור התוכן
הלולאה	ניקולס אוונס	רומן
העולם שיצרתי בשבילה	תומס מורן	רומן
אין לי מושג איך היא עושה את זה	אליסון פורסון	רומן
מדריך ישראל - מסלולי טיול	ספי בן-יוסף	15 כרכים
שם הורד	אומברטו אקו	רומן
זוגיות לאורך שנים	אורי ורניק	מחברות ראשונה ועד יחד בזקנה
טיולי אופניים – 42 מסלולי טיול בישראל	עומר יגאל	
אנו מלחמת אזרחים	חיים גורי	אוסף מכתביו
ואפילו בשנתי	מיכל בן-נריה	סיפור על ילדות בקיבוץ ועל שכול
הליקון	אמיר אור – עורך	שירה חדשה - עברית - ערבית
מלחמת האזורים התחתונים של דון עמנואל	לואי דה-ברנייר	רומן
המקרה המוזר של הכלב בשעת לילה	מארק האדון	רומן על ילד אוטיסט
אריות אל ראסאן	גבריאל ג. קי	רומן – הרפתקה הסטורית
החומר האפל	ענר שלו	רומן פסיכולוגי
המדריך לצילום דיגיטלי	סיימון ג'ונסון	
הקיבוץ בחברה הישראלית – פתולוגיה של משבר	יוסף לניר	
מצב מצור	מחמוד דרוויש	שירה פלסטינית על הכיבוש
שירים באשדודית	סמי שלום שטרית	שירה מזרחית
בור המים הראשון	ג'.א.ג' ברא	ילדות של ערבי נוצרי בבית-לחם בשנות ה-20
קולות משכונת הקטמונים	אילנה יונה – עורכת	מאסף על החיים שם

לחברים שלום!

**תהליך לקראת מבנה ארגוני מוסכם בכפר הנשיא יהיה
כדלקמן:**

**1. ביום ראשון 24/10 תתקיים אסיפת חברים
נוספת בה תוצג הצעת קולין (קונספציה).**

**2. ביום שישי 29/10 תתקיים הצבעת קלפי בה יעלו
להצבעה שלושת המודלים.**

- **הצעת צוות (שמואל)**
- **הצעת קולין**
- **מצב קיים**

חברים יתבקשו להצביע בעד הצעה אחת בלבד!

**היה ושום הצעה לא מקבלת מעל 50% מכלל המצביעים,
תתקיים הצבעה נוספת בין שתי ההצעות שקיבלו את מירב
הקולות.
ההצעה שתקבל את מספר הקולות הגבוה - היא זו
שתתבצע!**

בברכה

קובי לם